

JURBARKO RAJONO VIEŠŲJŲ ASMENS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS ĮSTAIGŲ STEBĖTOJŲ TARYBOS

POSĖDŽIO PROTOKOLAS

2018 m. balandžio 11 d. Nr. R5-31

Jurbarkas

Posėdis įvyko 2018 m. balandžio 6 d. 14.00 val.

Posėdžio trukmė 2 val. 30 min. (14.00–16.30).

Posėdžio pirmininkas – Algirdas Gudaitis, Jurbarko rajono savivaldybės Tarybos narys.

Posėdžio sekretorė – Gražina Sutkuvienė, Jurbarko rajono savivaldybės administracijos savivaldybės gydytoja (vyriausioji specialistė).

Dalyvavo nariai: Romansas Dragūnavičius, savivaldybės Tarybos narys; Raimundas Babilius, Jurbarko rajono savivaldybės tarybos paskirtas atstovas.

Posėdyje nedalyvavo: dėl ligos Jolanta Jokšienė, sveikatos priežiūros specialistų profesinių sąjungų atstovė; Ramūnas Alminas, Jurbarko rajono savivaldybės tarybos paskirtas visuomenės atstovas, savo noru sustabdęs veiklą Jurbarko rajono viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų Stebėtojų taryboje.

Posėdyje taip pat dalyvavo kviesti asmenys: viešosios įstaigos (toliau – VŠĮ) Jurbarko ligoninės vyriausiojo gydytojo pavaduotoja medicinos reikalams, laikinai vykdanti vyriausiojo gydytojo funkcijas Rūta Lukšienė; VŠĮ Jurbarko ligoninės vyriausioji buhalterė Laimutė Puišienė; VŠĮ Jurbarko rajono pirminės sveikatos priežiūros centro (toliau – PSPC) direktorė Remigija Mencienė; VŠĮ Jurbarko rajono PSPC vyriausioji finansininkė Rasutė Pernarauskienė; VŠĮ Eržvilko PSPC vyriausiasis gydytojas Steponas Česlovas Strodamskis; VŠĮ Eržvilko PSPC buhalterė Genovaitė Kundrotienė; VŠĮ Seredžiaus ambulatorijos vyriausioji buhalterė ir VŠĮ Šimkaičių ambulatorijos vyriausioji finansininkė Jolita Kačinskienė, VŠĮ Šimkaičių ambulatorijos vyriausioji gydytoja ir VŠĮ Viešvilės ambulatorijos šeimos gydytoja, laikinai vykdanti vyriausiojo gydytojo funkcijas Laima Balseraitienė, VŠĮ Viešvilės ambulatorijos vyriausioji finansininkė Rima Lukošienė. Dėl ligos į posėdį neatvyko VŠĮ Seredžiaus ambulatorijos vyriausioji gydytoja Regina Petrukaitienė, kuri telefonu pranešė, kad posėdyje dalyvauti negalės.

Posėdžio pirmininkas pasveikino visus susirinkusius į posėdį, pristatė posėdyje dalyvaujančius Jurbarko rajono viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų Stebėtojų tarybos (toliau – Stebėtojų taryba) narius, kviestinius asmenis bei visus supažindino su posėdžio darbotvarke. Buvo pasiūlyta, kad kiekviena viešoji asmens sveikatos priežiūros įstaiga iš karto pristatys visus keturis darbotvarkėje numatytus klausimus. Buvo pasiūlyta, kad atsižvelgiant į VŠĮ Šimkaičių ambulatorijos vyriausiosios gydytojos L. Balseraitienės prašymą (šeimos gydytoja turi išvykti dirbti į VŠĮ Viešvilės ambulatoriją) pirma pristatys ataskaitas ši įstaiga. Posėdžio pirmininkas informavo, kad posėdžiu metu daromas garso įrašas.

Posėdžio darbotvarkei buvo pritarta visais balsais „už“.

DARBOTVARKĖ:

1. Dėl Jurbarko rajono savivaldybės viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų 2017 m. veiklos ataskaitų.
2. Dėl Jurbarko rajono savivaldybės viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų 2018 m. išlaidų, skirtų darbo užmokesčiui ir medikamentams, normatyvų nustatymo.
3. Dėl Jurbarko rajono savivaldybės viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų 2018 m. siektinų veiklos užduočių.

4. Dėl Jurbarko rajono savivaldybės viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų 2017 m. veiklos kiekybinių ir kokybinių rodiklių įvertinimo ir įstaigų vadovų mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymo.

1. SVARSTYTA:

1.1 VŠĮ Šimkaičių ambulatorijos 2017 m. veiklos ataskaita.

VŠĮ Šimkaičių ambulatorijos vyriausioji gydytoja Laima Balseraitienė pristatė 2017 m. įstaigos veiklos ataskaitą bei pateikė aiškinamąjį raštą dėl neigiamo įstaigos finansinio veiklos rezultato – 1 014 Eur (raštas pridedamas). Stebėtojų tarybos nariai pateikė klausimus įstaigos vadovui bei vyriausiajam finansininkui, į kuriuos buvo išsamiai atsakyta.

NUSPREŠTA. Pritarti VŠĮ Šimkaičių ambulatorijos 2017 metų veiklos ataskaitai.
Sprendimas priimtas visais balsais „už“.

1.2. VŠĮ Šimkaičių ambulatorijos 2018 metų išlaidų, skirtų darbo užmokesčiui ir medikamentams, normatyvų nustatymas.

Vyriausioji finansininkė J. Kačinskienė pateikė informaciją, kad Jurbarko rajono savivaldybės tarybos bus prašoma 2018 metams nustatyti išlaidų, skirtų darbo užmokesčiui su socialiniu draudimu – 90 proc. visų pagrindinės veiklos išlaidų bei išlaidų normatyvą medikamentams (procentais nuo gautų Privalomojo sveikatos draudimo fondo lėšų) – 4 proc.

Įstaiga neviršijo 2017 metams patvirtintų normatyvų.

NUSPREŠTA. Pritarti VŠĮ Šimkaičių ambulatorijos 2018 metų išlaidų, skirtų darbo užmokesčiui ir medikamentams, normatyvų nustatymui.

Sprendimas priimtas visais balsais „už“.

1.3. VŠĮ Šimkaičių ambulatorijos 2018 metų siektinos veiklos užduotys.

G. Sutkuvienė informavo, kad Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro įsakymu yra sudaryta darbo grupė, kuriai pavesta parengti Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro įsakymą, kuriuo bus patvirtintos asmens sveikatos priežiūros įstaigų veiklos rezultatų vertinimo rodiklių 2018 m. siektinos reikšmės veiklos rezultatų pagal asmens sveikatos priežiūros įstaigų (toliau – ASPĮ) grupes, numatytas Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatyme. Remiantis šiuo įsakymu 2019 m. ASPĮ veiklos rezultatai bus vertinami už 2018 m. Kadangi šiuo metu dar nėra parengto Sveikatos apsaugos ministro įsakymo, todėl visos viešosios ASPĮ pateikė siektinų veiklos užduočių 2018 metams projektus.

NUSPREŠTA. Pritarti VŠĮ Šimkaičių ambulatorijos 2018 metų siektinų veiklos užduočių pateiktam projektui.

Sprendimas priimtas visais balsais „už“.

1.4. VŠĮ Šimkaičių ambulatorijos 2017 m. veiklos kiekybinių ir kokybinių rodiklių įvertinimas ir įstaigos vadovo mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymas.

G. Sutkuvienė informavo, kad laikinai einančiam gydymo įstaigos vadovo pareigas asmeniui, gali būti nustatyta pastoviosios dalies dydžio mėnesinės algos kintamoji dalis. Pastoviosios dalies dydžio mėnesinės algos kintamoji dalis gali būti nustatyta vadovaujantis Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo 15¹ straipsnio 6 dalimi, Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų veiklos finansinių rezultatų vertinimo kiekybinių ir kokybinių rodiklių ir vadovujančių darbuotojų mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2011 m. gruodžio 1 d. įsakymu Nr. V-1019 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų veiklos finansinių rezultatų vertinimo kiekybinių ir kokybinių rodiklių ir vadovujančių darbuotojų mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (Sveikatos apsaugos ministro 2018 m. vasario 12 d. įsakymas Nr. V-164 nauja redakcija). Atkreiptinas dėmesys, kad

pastoviosios dalies dydžio mėnesinės algos kintamoji dalis gali būti nustatoma tik tuomet, jeigu gydymo įstaigos finansinis veiklos rezultatas yra teigiamas.

Stebėtojų tarybos nariai, vadovaudamiesi 2017 m. balandžio 27 d. Jurbarko rajono savivaldybės tarybos sprendimu Nr. T2-105 „Dėl Jurbarko rajono savivaldybės viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų 2017 metų siektinų veiklos užduočių ir kiekybinių ir kokybinių veiklos vertinimo rodiklių 2017 metams patvirtinimo“ peržiūrėjo įvertintus VŠĮ Šimkaičių ambulatorijos 2017 m. veiklos vertinimo rodiklius, pritarė, kad šios įstaigos vadovui būtų skirtas mėnesinės algos kintamosios dalies dydis – 8 proc. (iš viso surinkta balų – 58).

NUSPREŠTA. Pritarti, kad VŠĮ Šimkaičių ambulatorijos vadovui būtų skirtas mėnesinės algos kintamosios dalies dydis – 8 proc.

Sprendimas priimtas visais balsais „už“.

2. SVARSTYTA:

2.1. VŠĮ Jurbarko rajono PSPC 2017 m. veiklos ataskaita.

VŠĮ Jurbarko rajono PSPC direktorė Remigija Mencienė pristatė 2017 m. įstaigos veiklos ataskaitą. Įstaiga 2017 m. baigė su teigiamu finansiniu rezultatu (perviršis – 14 731 Eur). Stebėtojų tarybos nariai pateikė klausimus įstaigos vadovui bei vyriausiajam finansininkui, į kuriuos buvo išsamiai atsakyta.

NUSPREŠTA. Pritarti VŠĮ Jurbarko rajono PSPC 2017 metų veiklos ataskaitai.

Sprendimas priimtas visais balsais „už“.

2.2. VŠĮ Jurbarko rajono PSPC 2018 metų išlaidų, skirtų darbo užmokesčiui ir medikamentams, normatyvų nustatymas.

Vyriausioji finansininkė R. Pernarauskienė pateikė informaciją, kad Jurbarko rajono savivaldybės tarybos bus prašoma 2018 metams nustatyti išlaidų, skirtų darbo užmokesčiui su socialiniu draudimu – 82 proc. visų pagrindinės veiklos išlaidų bei išlaidų normatyvą medikamentams (procentais nuo gautų Privalomojo sveikatos draudimo fondo lėšų) – 4 proc. Įstaiga neviršijo 2017 metams patvirtintų normatyvų.

NUSPREŠTA. Pritarti VŠĮ Jurbarko rajono PSPC 2018 metų išlaidų, skirtų darbo užmokesčiui ir medikamentams, normatyvų nustatymui.

Sprendimas priimtas visais balsais „už“.

2.3. VŠĮ Jurbarko rajono PSPC 2018 metų siektinos veiklos užduotys.

Pateiktas 2018 metų įstaigos siektinų veiklos užduočių projektas.

NUSPREŠTA. Pritarti VŠĮ Jurbarko rajono PSPC 2018 metų siektinų veiklos užduočių pateiktam projektui.

Sprendimas priimtas visais balsais „už“.

2.4. VŠĮ Jurbarko rajono PSPC 2017 m. veiklos kiekybinių ir kokybinių rodiklių įvertinimas ir įstaigos vadovo mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymas.

Stebėtojų tarybos nariai, vadovaudamiesi 2017 m. balandžio 27 d. Jurbarko rajono savivaldybės tarybos sprendimu Nr. T2-105 „Dėl Jurbarko rajono savivaldybės viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų 2017 metų siektinų veiklos užduočių ir kiekybinių ir kokybinių veiklos vertinimo rodiklių 2017 metams patvirtinimo“ peržiūrėjo įvertintus VŠĮ Jurbarko rajono PSPC 2017 m. veiklos vertinimo rodiklius, pritarė, kad šios įstaigos vadovui būtų skirtas mėnesinės algos kintamosios dalies dydis – 40 proc. (iš viso surinkta balų – 109).

NUSPREŠTA. Pritarti, kad VŠĮ Jurbarko rajono PSPC vadovui būtų skirtas mėnesinės algos kintamosios dalies dydis – 40 proc.

Sprendimas priimtas visais balsais „už“.

3. SVARSTYTA:

3.1 VŠĮ Viešvilės ambulatorijos 2017 m. veiklos ataskaita.

Kadangi VŠĮ Viešvilės ambulatorijos šeimos gydytoja, laikinai vykdanči vyriausiojo gydytojo funkcijas Laima Balseraitienė toliau posėdyje negalėjo dalyvauti (išvyko dirbti šeimos gydytoja VŠĮ Viešvilės ambulatorijoje), visus klausimus dėl įstaigos veiklos pristatė vyriausioji finansininkė Rima Lukošienė. Buvo pristatyta 2017 m. įstaigos veiklos ataskaita. Įstaiga 2017 m. baigė su teigiamu finansiniu rezultatu (perviršis – 4 409 Eur). Vyriausiasis finansininkas atsakė išsamiai į Stebėtojų tarybos narių pateiktus klausimus.

NUSPREŠTA. Pritarti VŠĮ Viešvilės ambulatorijos 2017 metų veiklos ataskaitai.
Sprendimas priimtas visais balsais „už“.

3.2. VŠĮ Viešvilės ambulatorijos 2018 metų išlaidų, skirtų darbo užmokesčiui ir medikamentams, normatyvų nustatymas.

Vyriausioji finansininkė R. Lukošienė pateikė informaciją, kad Jurbarko rajono savivaldybės tarybos bus prašoma 2018 metams nustatyti išlaidų, skirtų darbo užmokesčiui su socialiniu draudimu – 83 proc. visų pagrindinės veiklos išlaidų bei išlaidų normatyvą medikamentams (procentais nuo gautų Privalomojo sveikatos draudimo fondo lėšų) – 5 proc.

Įstaiga neviršijo 2017 metams patvirtintų normatyvų.

NUSPREŠTA. Pritarti VŠĮ Viešvilės ambulatorijos 2018 metų išlaidų, skirtų darbo užmokesčiui ir medikamentams, normatyvų nustatymui.

Sprendimas priimtas visais balsais „už“.

3.3. VŠĮ Viešvilės ambulatorijos 2018 metų siektinos veiklos užduotys.

Pateiktas 2018 metų įstaigos siektinų veiklos užduočių projektas.

NUSPREŠTA. Pritarti VŠĮ Viešvilės ambulatorijos 2018 metų siektinų veiklos užduočių pateiktam projektui.

Sprendimas priimtas visais balsais „už“.

3.4. VŠĮ Viešvilės ambulatorijos 2017 m. veiklos kiekybinių ir kokybinių rodiklių įvertinimas ir įstaigos vadovo mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymas.

Stebėtojų tarybos nariai, vadovaudamiesi 2017 m. balandžio 27 d. Jurbarko rajono savivaldybės tarybos sprendimu Nr. T2-105 „Dėl Jurbarko rajono savivaldybės viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų 2017 metų siektinų veiklos užduočių ir kiekybinių ir kokybinių veiklos vertinimo rodiklių 2017 metams patvirtinimo“ peržiūrėjo įvertintus VŠĮ Viešvilės ambulatorijos 2017 m. veiklos vertinimo rodiklius, pritarė, kad šios įstaigos vadovui būtų skirtas mėnesinės algos kintamosios dalies dydis – 10 proc. (iš viso surinkta balų – 75).

NUSPREŠTA. Pritarti, kad VŠĮ Viešvilės ambulatorijos vadovui būtų skirtas mėnesinės algos kintamosios dalies dydis – 10 proc.

Sprendimas priimtas visais balsais „už“.

4. SVARSTYTA:

4.1. VŠĮ Eržvilko PSPC 2017 m. veiklos ataskaita.

VŠĮ Eržvilko PSPC vyriausiasis gydytojas Steponas Česlovas Strodamskis pristatė 2017 m. įstaigos veiklos ataskaitą. Įstaiga 2017 m. baigė su teigiamu finansiniu rezultatu (perviršis – 559 Eur). Stebėtojų tarybos nariai pateikė klausimus įstaigos vadovui bei buhalterii, į kuriuos buvo išsamiai atsakyta.

NUSPREŠTA. Pritarti VŠĮ Eržvilko PSPC 2017 metų veiklos ataskaitai.
Sprendimas priimtas visais balsais „už“.

4.2. VŠĮ Eržvilko PSPC 2018 metų išlaidų, skirtų darbo užmokesčiui ir medikamentams, normatyvų nustatymas.

Buhalterė Genovaitė Kundrotienė pateikė informaciją, kad Jurbarko rajono savivaldybės tarybos bus prašoma 2018 metams nustatyti išlaidų, skirtų darbo užmokesčiui su socialiniu draudimu – 80 proc. visų pagrindinės veiklos išlaidų bei išlaidų normatyvą medikamentams (procentais nuo gautų Privalomojo sveikatos draudimo fondo lėšų) – 4 proc. Įstaiga neviršijo 2017 metams patvirtintų normatyvų.

NUSPREŠTA. Pritarti VŠĮ Eržvilko PSPC 2018 metų išlaidų, skirtų darbo užmokesčiui ir medikamentams, normatyvų nustatymui.

Sprendimas priimtas visais balsais „už“.

4.3. VŠĮ Eržvilko PSPC 2018 metų siektinos veiklos užduotys.

Pateiktas 2018 metų įstaigos siektinų veiklos užduočių projektas.

NUSPREŠTA. Pritarti VŠĮ Eržvilko PSPC 2018 metų siektinų veiklos užduočių pateiktam projektui.

Sprendimas priimtas visais balsais „už“.

4.4. VŠĮ Eržvilko PSPC 2017 m. veiklos kiekybinių ir kokybinių rodiklių įvertinimas ir įstaigos vadovo mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymas.

Stebėtojų tarybos nariai, vadovaudamiesi 2017 m. balandžio 27 d. Jurbarko rajono savivaldybės tarybos sprendimu Nr. T2-105 „Dėl Jurbarko rajono savivaldybės viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų 2017 metų siektinų veiklos užduočių ir kiekybinių ir kokybinių veiklos vertinimo rodiklių 2017 metams patvirtinimo“ peržiūrėjo įvertintus VŠĮ Eržvilko PSPC 2017 m. veiklos vertinimo rodiklius, pritarė, kad šios įstaigos vadovui būtų skirtas mėnesinės algos kintamosios dalies dydis – 10 proc. (iš viso surinkta balų – 78).

NUSPREŠTA. Pritarti, kad VŠĮ Eržvilko PSPC vadovui būtų skirtas mėnesinės algos kintamosios dalies dydis – 10 proc.

Sprendimas priimtas visais balsais „už“.

5. SVARSTYTA:

5.1 VŠĮ Seredžiaus ambulatorijos 2017 m. veiklos ataskaita.

Kadangi VŠĮ Seredžiaus ambulatorijos vyriausioji gydytoja Regina Petrukaitienė negalėjo dalyvauti posėdyje, visus klausimus dėl įstaigos veiklos pristatė vyriausioji buhalterė J. Kačinskienė. Buvo pristatyta 2017 m. įstaigos veiklos ataskaita. Įstaiga 2017 m. baigė su teigiamu finansiniu rezultatu (perviršis – 375 Eur). Vyriausiasis buhalteris atsakė išsamiai į Stebėtojų tarybos narių pateiktus klausimus.

NUSPREŠTA. Pritarti VŠĮ Seredžiaus ambulatorijos 2017 metų veiklos ataskaitai.

Sprendimas priimtas visais balsais „už“.

5.2. VŠĮ Seredžiaus ambulatorijos 2018 metų išlaidų, skirtų darbo užmokesčiui ir medikamentams, normatyvų nustatymas.

Vyriausioji buhalterė J. Kačinskienė pateikė informaciją, kad Jurbarko rajono savivaldybės tarybos bus prašoma 2018 metams nustatyti išlaidų, skirtų darbo užmokesčiui su socialiniu draudimu – 90 proc. visų pagrindinės veiklos išlaidų bei išlaidų normatyvą medikamentams (procentais nuo gautų Privalomojo sveikatos draudimo fondo lėšų) – 5 proc.

Įstaiga neviršijo 2017 metams patvirtintų normatyvų.

NUSPREŠTA. Pritarti VšĮ Seredžiaus ambulatorijos 2018 metų išlaidų, skirtų darbo užmokesčiui ir medikamentams, normatyvų nustatymui.

Sprendimas priimtas visais balsais „už“.

5.3. VšĮ Seredžiaus ambulatorijos 2018 metų siektinos veiklos užduotys.

Pateiktas 2018 metų įstaigos siektinų veiklos užduočių projektas.

NUSPREŠTA. Pritarti VšĮ Seredžiaus ambulatorijos 2018 metų siektinų veiklos užduočių pateiktam projektui.

Sprendimas priimtas visais balsais „už“.

5.4. VšĮ Seredžiaus ambulatorijos 2017 m. veiklos kiekybinių ir kokybinių rodiklių įvertinimas ir įstaigos vadovo mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymas.

Stebėtojų tarybos nariai, vadovaudamiesi 2017 m. balandžio 27 d. Jurbarko rajono savivaldybės tarybos sprendimu Nr. T2-105 „Dėl Jurbarko rajono savivaldybės viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų 2017 metų siektinų veiklos užduočių ir kiekybinių ir kokybinių veiklos vertinimo rodiklių 2017 metams patvirtinimo“ peržiūrėjo įvertintus VšĮ Seredžiaus ambulatorijos 2017 m. veiklos vertinimo rodiklius, pritarė, kad šios įstaigos vadovui būtų skirtas mėnesinės algos kintamosios dalies dydis – 9 proc. (iš viso surinkta balų – 68).

NUSPREŠTA. Pritarti, kad VšĮ Seredžiaus ambulatorijos vadovui būtų skirtas mėnesinės algos kintamosios dalies dydis – 9 proc.

Sprendimas priimtas visais balsais „už“.

6. SVARSTYTA:

6.1. VšĮ Jurbarko ligoninės 2017 m. veiklos ataskaita.

VšĮ Jurbarko ligoninės vyriausiojo gydytojo pavaduotoja medicinos reikalams, laikinai vykdanči vyriausiojo gydytojo funkcijas Rūta Lukšienė pristatė 2017 m. veiklos ataskaitą bei įstaigos veiklos tobulinimo perspektyvas. VšĮ Jurbarko ligoninės vyriausioji buhalterė Laimutė Puišienė pateikė informaciją apie įstaigos finansinę būklę. Viešosios įstaigos Jurbarko ligoninės 2017 metais pajamos buvo 4 251 855 Eur, sąnaudos 4 324 277 Eur. Neigiamas finansinis rezultatas sudarė 72 422 Eur. VšĮ Jurbarko ligoninė pateikė Stebėtojų tarybai aiškinamąjį raštą dėl susidariusio neigiamo finansinio rezultato 2017 m. (raštas pridedamas). Analizuojant VšĮ Jurbarko ligoninės, baigusios 2017 metus su neigiamu finansinės veiklos rezultatu, buvo nagrinėtos priežastys, turėjusios įtakos tokiems įstaigos rezultatams. Stebėtojų tarybos nariai pateikė klausimus įstaigos vadovui bei vyriausiajam buhalterui, į kuriuos buvo išsamiai atsakyta.

NUSPREŠTA. Pritarti VšĮ Jurbarko ligoninės 2016 m. veiklos ataskaitai.

Sprendimas priimtas visais balsais „už“.

6.2. Dėl VšĮ Jurbarko ligoninės 2017 m. išlaidų, skirtų darbo užmokesčiui ir medikamentams, normatyvų nustatymo.

Vyriausioji buhalterė L. Puišienė pateikė informaciją, kad Jurbarko rajono savivaldybės tarybos bus prašoma 2018 metams nustatyti išlaidų, skirtų darbo užmokesčiui su socialiniu draudimu – 72 proc. visų pagrindinės veiklos išlaidų bei išlaidų normatyvą medikamentams (procentais nuo gautų Privalomojo sveikatos draudimo fondo lėšų) – 8 proc.

2017 metais faktinės darbuotojų darbo užmokesčio išlaidos be socialinio draudimo nuo Privalomojo sveikatos draudimo fondo pajamų buvo patvirtinta – 59 proc., įvykdyta – 59,79 proc. Faktinės darbuotojų darbo užmokesčio išlaidos su socialiniu draudimu nuo pagrindinės veiklos sąnaudų buvo – 71,87 proc. Medikamentų ir medicinos pagalbos priemonių nuo pajamų gaunamų iš Privalomojo sveikatos draudimo fondo buvo patvirtinta – 9 proc., o įvykdyta – 8,28 proc.

NUSPREŠTA. Pritarti VŠĮ Jurbarko ligoninės 2018 metų išlaidų, skirtų darbo užmokesčiui ir medikamentams, normatyvų nustatymui.

Sprendimas priimtas visais balsais „už“.

6.3. VŠĮ Jurbarko ligoninės 2018 metų siektinos veiklos užduotys.

Pateiktas 2018 metų įstaigos siektinų veiklos užduočių projektas.

NUSPREŠTA. Pritarti VŠĮ Jurbarko ligoninės 2018 metų siektinų veiklos užduočių pateiktam projektui.

Sprendimas priimtas visais balsais „už“.

6.4. VŠĮ Jurbarko ligoninės 2017 m. veiklos kiekybinių ir kokybinių rodiklių įvertinimas ir įstaigos vadovo mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymas.

Stebėtojų tarybos nariai, vadovaudamiesi 2017 m. balandžio 27 d. Jurbarko rajono savivaldybės tarybos sprendimu Nr. T2-105 „Dėl Jurbarko rajono savivaldybės viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų 2017 metų siektinų veiklos užduočių ir kiekybinių ir kokybinių veiklos vertinimo rodiklių 2017 metams patvirtinimo“ peržiūrėjo įvertintus VŠĮ Jurbarko ligoninės 2017 m. veiklos vertinimo rodiklius, pritarė, kad šios įstaigos vadovui būtų skirtas mėnesinės algos kintamosios dalies dydis – 20 proc. (iš viso surinkta balų – 75).

NUSPREŠTA. Pritarti, kad VŠĮ Jurbarko ligoninės vadovui būtų skirtas mėnesinės algos kintamosios dalies dydis – 20 proc.

Sprendimas priimtas visais balsais „už“.

Prie protokolo pridedama Jurbarko rajono viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų Stebėtojų tarybos posėdžio garso įrašas, kuris yra sudedamoji protokolo dalis.

Posėdžio pirmininkas




Algirdas Gudaitis

Posėdžio sekretorė

Gražina Sutkuvienė

**DĖL JURBARKO RAJONO SAVIVALDYBĖS VIEŠŲJŲ ASMENS SVEIKATOS
 PRIEŽIŪROS ĮSTAIGŲ 2017 M. VEIKLOS KIEKYBINIŲ IR KOKYBINIŲ RODIKLIŲ
 ĮVERTINIMO IR SIŪLYMO NUSTATYTI ĮSTAIGŲ VADOVŲ MĖNESINĖS ALGOS
 KINTAMĄJĄ DALĮ.**

Viešųjų įstaigų vadovaujančių darbuotojų mėnesinės algos kintamoji dalis apskaičiuojama susumavus kiekybinių ir kokybinių rodiklių balus ir nustatoma pagal balų sumai priskirtiną kintamosios dalies procentinę išraišką.

Mėnesinės algos kintamoji dalis nustatoma:

1. jei rodiklių balų suma yra iki 9, o PAASP paslaugas teikiančių viešųjų įstaigų – iki 19, skiriami 4 procentai mėnesinės algos pastoviosios dalies;
2. jei rodiklių balų suma yra nuo 10 iki 19, o PAASP paslaugas teikiančių viešųjų įstaigų – nuo 20 iki 29, skiriami 5 procentai mėnesinės algos pastoviosios dalies;
3. jei rodiklių balų suma yra nuo 20 iki 29, o PAASP paslaugas teikiančių viešųjų įstaigų – nuo 30 iki 39, skiriami 6 procentai mėnesinės algos pastoviosios dalies;
4. jei rodiklių balų suma yra nuo 30 iki 39, o PAASP paslaugas teikiančių viešųjų įstaigų – nuo 40 iki 49, skiriami 7 procentai mėnesinės algos pastoviosios dalies;
5. jei rodiklių balų suma yra nuo 40 iki 49, o PAASP paslaugas teikiančių viešųjų įstaigų – nuo 50 iki 59, skiriami 8 procentai mėnesinės algos pastoviosios dalies;
6. jei rodiklių balų suma yra nuo 50 iki 59, o PAASP paslaugas teikiančių viešųjų įstaigų – nuo 60 iki 69, skiriami 9 procentai mėnesinės algos pastoviosios dalies;
7. jei rodiklių balų suma yra nuo 60 iki 69 balų, o PAASP paslaugas teikiančių viešųjų įstaigų – nuo 70 iki 79, skiriama 10 procentų mėnesinės algos pastoviosios dalies;
8. jei rodiklių balų suma yra nuo 70 iki 79 balų, o PAASP paslaugas teikiančių viešųjų įstaigų – nuo 80 iki 89, skiriama 20 procentų mėnesinės algos pastoviosios dalies;
9. jei rodiklių balų suma yra nuo 80 iki 89 balų, o PAASP paslaugas teikiančių viešųjų įstaigų – nuo 90 iki 99, skiriama 30 procentų mėnesinės algos pastoviosios dalies;
10. jei rodiklių balų suma yra nuo 90, o PAASP paslaugas teikiančių viešųjų įstaigų – nuo 100, skiriama 40 procentų mėnesinės algos pastoviosios dalies.

Įvertinus Jurbarko rajono savivaldybės viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų pateiktus kiekybinius ir kokybinius 2017 m. veiklos vertinimo rodiklius (pridedama Jurbarko rajono savivaldybės viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų kiekybiniai ir kokybiniai veiklos vertinimo rodikliai 2017 m.), siūloma Jurbarko rajono savivaldybės tarybai nustatyti viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų vadovams tokius mėnesinės algos kintamosios dalies dydžius:

Eil. Nr.	Įstaigos pavadinimas	Surinkta balų	Kintamosios dalies dydis (procentai)
1.	Viešosios įstaigos Jurbarko rajono pirminės sveikatos priežiūros centro vadovui	109	40
2.	Viešosios įstaigos Eržvilko pirminės sveikatos priežiūros centro vadovui	78	10
3.	Viešosios įstaigos Viešvilės ambulatorijos vadovui	75	10
4.	Viešosios įstaigos Seredžiaus ambulatorijos vadovui	68	9
5.	Všiešosios įstaigos Šimkaičių ambulatorijos vadovui	58	8
6.	Viešosios įstaigos Jurbarko ligoninės vadovui	75	20

JURBARKO RAJONO SAVIVALDYBĖS VIEŠŲJŲ SVEIKATOS PRIEŽIŪROS ĮSTAIGŲ KIEKYBINIAI IR KOKYBINIAI VEIKLOS VERTINIMO RODIKLIAI 2017 m.

Vertinimo rodikliai balais	VšĮ Jurbarko ligoninė	VšĮ Jurbarko rajono pirminės sveikatos priežiūros centras	VšĮ Eržvilko pirminės sveikatos priežiūros centras	VšĮ Sėdžiaus ambulatorija	VšĮ Šimkaičių ambulatorija	VšĮ Viešvilės ambulatorija
I. KIEKYBINIAI VEIKLOS VERTINIMO RODIKLIAI						
1. Finansinis įstaigos veiklos rezultatas	0	10	10	10	0	10
2. Įstaigos sąnaudų darbo užmokesčiui dalis ir įstaigos išlaidų medikamentams dalis:	5	10	10	10	10	10
2.1. Įstaigos sąnaudų darbo užmokesčiui dalis	0	5	5	5	5	5
2.2. Įstaigos išlaidų medikamentams dalis.	5	5	5	5	5	5
3. Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis	10	9	0	0	0	0
4. Papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas	10	10	10	10	10	10
II. KOKYBINIAI VEIKLOS VERTINIMO RODIKLIAI						
1. Pacientų patenkinimo įstaigos teikiamomis paslaugomis bei pacientų skundų tendencijos	10	10	10	5	5	5
2. Kokybės vadybos sistemos diegimo ir vystymo laipsnis	10	10	0	0	0	5
3. Darbuotojų kaitos įstaigoje rodiklis	0	10	10	10	10	10
4. Prioritetinių paslaugų teikimo dinamika	10	10	10	10	10	10
5. Informacinių technologijų diegimo ir vystymo lygis	10	10	5	3	3	2
6. Viešojoje įstaigoje taikomų kovos su korupcija priemonių vykdymas	10	10	10	10	10	10
7. Prevencinių programų atlikimo mastas	–	10	3	0	0	3
Viso	75	109	78	68	58	75

**JURBARKO RAJONO SAVIVALDYBĖS VIEŠŲJŲ ASMENS SVEIKATOS
PRIEŽIŪROS ĮSTAIGŲ KIEKYBINIAI IR KOKYBINIAI VEIKLOS VERTINIMO
RODIKLIAI 2017 M.**

I. KIEKYBINIAI VEIKLOS VERTINIMO RODIKLIAI

1. Finansinis įstaigos veiklos rezultatas.

1.1. Teigiamas 2017 m. finansinis įstaigos veiklos rezultatas – 10 balų.

1.2. Neigiamas 2017 m. finansinis įstaigos veiklos rezultatas – 0 balų, išskyrus 1.3. punkte numatytas išimtis.

1.3. Kai neigiamas finansinis rezultatas susidaro, esant bent vienai iš aplinkybių:

1.3.1. Dėl per praėjusį ataskaitinį laikotarpį nepanaudotų lėšų, kurių naudojimas einamaisiais metais didina išlaidas.

1.3.2. Dėl išlaidų, kurias įstaiga 2017 m. turėjo prisiimti vykdydama naujus ar pakeistus teisės aktus, apie kurių atsiradimo aplinkybes nebuvo žinoma planuojant įstaigos išlaidas, įskaitant bet neapsiribojant išlaidomis dėl padidėjusių gyventojų pajamų, akcizinių prekių, pridėtinės vertės ir kitų padidintų arba naujų mokesčių.

1.3.3. Dėl papildomų išlaidų vykdant įstaigos struktūrinius pertvarkymus, kurių iniciatoriumi yra įstaigos steigėjas arba kurios nulemtos imperatyvių Lietuvos Respublikos teisės aktų reikalavimų.

1.3.4. Dėl papildomų išlaidų vykdant pirkimus, kurių iniciatoriumi yra įstaigos steigėjas arba kurie nulemti imperatyvių Lietuvos Respublikos teisės aktų reikalavimų.

1.3.5. Dėl įstaigai sumažinto finansavimo iš teritorinių ligonių kasų.

Rezultatas vertinamas:

9 balai: jeigu išlaidos buvo 1 proc. didesnės;

8 balai: jeigu išlaidos buvo 2 proc. didesnės;

7 balai: jeigu išlaidos buvo 3 proc. didesnės;

6 balai: jeigu išlaidos buvo 4 proc. didesnės;

5 balai: jeigu išlaidos buvo 5 proc. didesnės;

4 balai: jeigu išlaidos buvo 6 proc. didesnės;

3 balai: jeigu išlaidos buvo 7 proc. didesnės;

2 balai: jeigu išlaidos buvo 8 proc. didesnės;

1 balas: jeigu išlaidos buvo 9 proc. didesnės;

0 balų: jeigu išlaidos buvo 10 proc. ir daugiau procentų didesnės.

2. Įstaigos sąnaudų darbo užmokesčiui dalis ir įstaigos išlaidų medikamentams dalis.

2.1. Įstaigos sąnaudų darbo užmokesčiui dalis.

2.1.1. Įstaigos išlaidos darbo užmokesčiui (be valstybinio socialinio draudimo fondo) neviršija patvirtintų normatyvų – 5 balai.

2.1.2. Įstaigos išlaidų darbo užmokesčiui (be valstybinio socialinio draudimo fondo) rodiklis viršijamas – 0 balų, išskyrus 2.1.3. punkte numatytas išimtis.

2.1.3. Įstaigos išlaidų darbo užmokesčiui (be valstybinio socialinio draudimo fondo) rodiklis viršijamas, bet yra išorinių priežasčių:

2.1.3.1. Kai įstaigos išlaidos darbo užmokesčiui padidėja dėl išlaidų, kurias įstaiga 2017 m. turėjo prisiimti vykdydama naujus ar pakeistus teisės aktus ir kuriems negalėjo turėti įtakos bei apie kurių atsiradimo aplinkybes nebuvo žinoma planuojant įstaigos išlaidas.

2.1.3.2. Kai įstaigos išlaidos darbo užmokesčiui padidėja dėl išlaidų, vykdant įstaigos struktūrinius pertvarkymus, kurių iniciatoriumi yra įstaigos steigėjas arba kurios nulemtos imperatyvių Lietuvos Respublikos teisės aktų reikalavimų.

2.1.3.3. Kai įstaigos išlaidų darbo užmokesčiui procentas padidėja dėl įstaigai sumažinto finansavimo iš teritorinių ligonių kasų.

Rezultatas vertinamas:

- 5 balai: jeigu išlaidos buvo nuo 1 proc. iki 2 proc. didesnės;
- 4 balai: jeigu išlaidos buvo nuo 3 proc. iki 4 proc. didesnės;
- 3 balai: jeigu išlaidos buvo nuo 5 proc. iki 6 proc. didesnės;
- 2 balai: jeigu išlaidos buvo nuo 7 proc. iki 8 proc. didesnės;
- 1 balas: jeigu išlaidos buvo nuo 9 proc. iki 10 proc. didesnės;
- 0 balų: jeigu išlaidos buvo daugiau nei 10 procentų didesnės.

2.2. Įstaigos išlaidų medikamentams dalis.

2.2.1. Išlaidos medikamentams (vaistai, tirpalai, tvarsliaiva, kraujo produktai) neviršija patvirtintų normatyvų procento bendrų pajamų, gautų už teikiamas asmens sveikatos priežiūros paslaugas, apmokamas iš Privalomojo sveikatos draudimo fondo, ir teikiamas mokamas paslaugas – 5 balai.

2.2.2. Išlaidos medikamentams viršija nustatytą rodiklį.

Rezultatas vertinamas:

- 5 balai: jeigu išlaidos buvo nuo 1 proc. iki 2 proc. didesnės;
 - 4 balai: jeigu išlaidos buvo nuo 3 proc. iki 4 proc. didesnės;
 - 3 balai: jeigu išlaidos buvo nuo 5 proc. iki 6 proc. didesnės;
 - 2 balai: jeigu išlaidos buvo nuo 7 proc. iki 8 proc. didesnės;
 - 1 balas: jeigu išlaidos buvo nuo 9 proc. iki 10 proc. didesnės;
 - 0 balų: jeigu išlaidos buvo daugiau nei 10 procentų didesnės.
- Pasiekus abu rodiklius vertinimas – 10 balų.

3. Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis.

3.1. Administracijos darbuotojų patirtos sąnaudos neviršija 10 procentų visų sąnaudų – 10 balų.

3.2. Įstaigos sąnaudos valdymo išlaidoms viršija 10 procentų visų sąnaudų – 0 balų, išskyrus 3.3. punkte numatytas išimtis.

3.3. Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis 2017 m. viršija 10 procentų, bet yra išorinių priežasčių:

3.3.1. Kai įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis 2017 m. viršija nustatytą dalį dėl išlaidų, kurias įstaiga 2017 m. turėjo prisiimti vykdydama naujus ar pakeistus teisės aktus ir kuriems negalėjo turėti įtakos bei apie kurių atsiradimo aplinkybes nebuvo žinoma planuojant įstaigos išlaidas.

3.3.2. Kai įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis 2017 m. viršija nustatytą dalį dėl išlaidų, kurias įstaiga 2017 m. turėjo prisiimti vykdant įstaigos struktūrinius pertvarkymus, kurių iniciatoriumi yra įstaigos steigėjas arba kurios nulemtos imperatyvių Lietuvos Respublikos teisės aktų reikalavimų.

Rezultatas vertinamas:

- 9 balai: jeigu išlaidos buvo 1 proc. didesnės;
- 8 balai: jeigu išlaidos buvo 2 proc. didesnės;
- 7 balai: jeigu išlaidos buvo 3 proc. didesnės;
- 6 balai: jeigu išlaidos buvo 4 proc. didesnės;
- 5 balai: jeigu išlaidos buvo 5 proc. didesnės;
- 4 balai: jeigu išlaidos buvo 6 proc. didesnės;
- 3 balai: jeigu išlaidos buvo 7 proc. didesnės;
- 2 balai: jeigu išlaidos buvo 8 proc. didesnės;
- 1 balas: jeigu išlaidos buvo 9 proc. didesnės;
- 0 balų: jeigu išlaidos buvo 10 proc. ir daugiau procentų didesnės.

4. Papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas.

4. Papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas.

4.1. Esant bent vienam papildomam finansavimo šaltiniui – 10 balų.

Papildomi finansavimo šaltiniai:

- Mokamos paslaugos, apmokamos iš fizinių ir juridinių asmenų lėšų, vadovaujantis teisės aktų nustatyta tvarka.

- Jurbarko rajono savivaldybės, dalininko, skirtos lėšos programoms įgyvendinti.

- Darbuotojų kvalifikacijos kėlimas ES ir valstybės finansuojamuose mokymuose (kursai, konferencijos, projektai).

- Paramos ir labdaros būdu gautos lėšos.

- ES projektų įgyvendinimo lėšos.

4.2. Nesant nei vieno papildomo finansavimo šaltinio – 0 balų.

II. KOKYBINIAI VEIKLOS VERTINIMO RODIKLIAI

1. Pacientų pasitenkinimo įstaigos teikiamomis paslaugomis bei pacientų skundų tendencijos.

1.1. Atlikti per metus ne mažiau kaip dvi pacientų apklausas dėl pasitenkinimo įstaigos teikiamomis paslaugomis:

Jei 75 proc. pacientų patenkinti įstaigos teikiamomis paslaugomis, vertinimas – 10 balų.

70 proc. – 9 balai;

65 proc. – 8 balai;

60 proc. – 7 balai;

55 proc. – 6 balai;

50 proc. – 5 balai;

45 proc. – 4 balai;

40 proc. – 3 balai;

35 proc. – 2 balai;

30 proc. – 1 balas;

25 proc. – 0 balų.

1.2. Siekti, kad nebūtų pagrįstų skundų:

0 skundų – 10 balų;

1 skundas – 9 balai;

2 skundai – 8 balai;

3 skundai – 7 balai;

4 skundai – 6 balai;

5 skundai – 5 balai;

6 skundai – 4 balai;

7 skundai – 3 balai;

8 skundai – 2 balai;

9 skundai – 1 balas;

10 skundų – 0 balų.

1 punkte nurodyto kokybinio veiklos vertinimo rodiklio rezultatas – rodiklių vertinimo balų vidurkis.

2. Kokybės vadybos sistemos diegimo ir vystymo laipsnis.

2.1. Atlikti vidaus medicininį auditą – 5 balai.

2.2. Sukurti arba atnaujinti procedūrų standartus – 5 balai.

Pasiekus abu rodiklius vertinimas – 10 balų.

Kaitos rodiklio imtį sudaro darbuotojai, kurie arba su kuriais 2017 m. darbo sutartis buvo nutraukta pagal šiuos Darbo kodekso straipsnius: 125 str. 1 d., 127 str., 128 str., 129 str. (išskyrus, kai ne dėl įstaigos administracijos sprendimo mažinamas darbo vietų skaičius įstaigoje), 136 str. Esant kitiems, nei čia nurodyta, pagrindams, darbuotojai į kaitos rodiklio imtį netraukiami.

4. Prioritetinių paslaugų teikimo dinamika.

Prioritetinės paslaugos:

- dienos chirurgijos paslauga;
- stebėjimo paslauga;
- slaugos ir palaikomojo gydymo paslauga;
- specializuota ambulatorinė sveikatos priežiūros paslauga;
- slaugos paslauga namuose;
- skatinamosios paslaugos.

Jeigu pasiektas sutartyje su teritorinėmis ligonių kasomis dėl asmens sveikatos priežiūros paslaugų teikimo numatytas lygis, rezultatas vertinamas:

100 proc. – 10 balų;

95 proc. – 8 balai;

90 proc. – 6 balai;

85 proc. – 4 balai;

80 proc. – 2 balai;

75 proc. – 0 balų.

4 punkte nurodyto kokybinio veiklos vertinimo rodiklio rezultatas – rodiklių vertinimo balų vidurkis.

5. Informacinių technologijų diegimo ir vystymo lygis.

Ne rečiau kaip kartą per ketvirtį atnaujinama internetinė svetainė, joje skelbiama aktuali informacija gyventojams ir pacientams – 2 balai;

Kompiuterinių darbo vietų atnaujinimas ir (ar) informacinių technologijų modernizavimas – 2 balai;

Įdiegta elektroninė pacientų registravimo sistema – 3 balai;

Elektroninio recepto sudarymas – 2 balai;

Turima buhalterinės apskaitos programinė įranga arba sudaryta sutartis dėl buhalterinės apskaitos paslaugų teikimo – 1 balas.

Pasiekus visus rodiklius vertinimas – 10 balų.

6. Viešojoje įstaigoje taikomų kovos su korupcija priemonių vykdymas.

Įstaigos patvirtinto korupcijos prevencijos priemonių plano įgyvendinimas:

Nuo 80 iki 100 proc. – 10 balų;

Nuo 40 iki 79 proc. – 5 balai;

Iki 39 proc. – 0 balų.

7. Prevencinių programų atlikimo mastas.

7.1. Rodiklis taikomas vertinant viešųjų įstaigų, teikiančių pirmines ambulatorines asmens sveikatos priežiūros paslaugas – Jurbarko rajono PSPC, Eržvilko PSPC, Veliuonos PSPC, Seredžiaus ambulatorija, Šimkaičių ambulatorija, Viešvilės ambulatorija, veiklą.

Dalyvavimo įgyvendinant Privalomojo sveikatos draudimo fondo biudžeto lėšomis finansuojamas atitinkamų ligų (gimdos kaklelio vėžio, krūties vėžio, storosios žarnos vėžio, priešinės liaukos vėžio, širdies kraujagyslių ligų ir vaikų krūminių dantų ėduonies) prevencijos priemonių, atrankinės patikros, ankstyvosios diagnostikos programas (toliau prevencines programas) mastas.

Suteiktų paslaugų pagal prevencines programas vertinimas, lyginant su Valstybinės ligonių kasos prie Sveikatos apsaugos ministerijos pateiktu šalies rodiklių vidurkiu:

jei prevencinėje programoje dalyvavusių tos prevencinės programos tikslinei populiacijai priklausančių asmenų dalis (proc.) yra lygi toje prevencinėje programoje dalyvavusių asmenų daliai metų, buvusių prieš vertinamuosius metus, šalies vidurkiui, šis rodiklis vertinamas – 5 balais;

jei įstaiga viršija šalies vidurkį:

nuo 1 iki 10 proc. – 6 balai;

nuo 11 iki 20 proc. – 7 balai;

nuo 21 iki 35 proc. – 8 balai;

nuo 36 iki 49 proc. – 9 balai;

nuo 50 proc. ir daugiau – 10 balų;

jeigu prevencinėje programoje dalyvavusių asmenų dalis (proc.) yra mažesnė nei šalies vidurkis, šis rodiklis vertinamas – 0 balų.

7.2. Rodiklis taikomas vertinant viešosios įstaigos, teikiančios pirminio lygio asmens psichikos sveikatos priežiūros paslaugas – Jurbarko rajono psichikos sveikatos centras.

„Priklausomybės ligų prevencija socialinės rizikos šeimose“ priemonių plano įgyvendinimas.

Nuo 80 iki 100 proc. – 10 balų;

Nuo 40 iki 79 proc. – 5 balai;

Iki 39 proc. – 0 balų.
