

**JURBARKO RAJONO SAVIVALDYBĖS VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS ŠIMKAIČIŲ
AMBULATORIJOS KIEKYBINIAI IR KOKYBINIAI VEIKLOS VERTINIMO
RODIKLIAI 2017 M.**

I. KIEKYBINIAI VEIKLOS VERTINIMO RODIKLIAI

1. Finansinis įstaigos veiklos rezultatas.

1.1. Teigiamas 2017 m. finansinis įstaigos veiklos rezultatas – 10 balų.

1.2. Neigiamas 2017 m. finansinis įstaigos veiklos rezultatas– **0 balų (1 014 Eur)**, išskyrus

1.3. punkte numatytas išimtis.

1.3. Kai neigiamas finansinis rezultatas susidaro, esant bent vienai iš aplinkybių:

1.3.1. **Dėl per praėjusį ataskaitinį laikotarpį nepanaudotų lėšų, kurių naudojimas einamaisiais metais didina išlaidas.**

1.3.2. Dėl išlaidų, kurias įstaiga 2017 m. turėjo prisiimti vykdydama naujus ar pakeistus teisės aktus, apie kurių atsiradimo aplinkybes nebuvo žinoma planuojant įstaigos išlaidas, įskaitant bet neapsiribojant išlaidomis dėl padidėjusių gyventojų pajamų, akcizinių prekių, pridėtinės vertės ir kitų padidintų arba naujų mokesčių.

1.3.3. Dėl papildomų išlaidų vykdant įstaigos struktūrinius pertvarkymus, kurių iniciatoriumi yra įstaigos steigėjas arba kurios nulemtos imperatyvių Lietuvos Respublikos teisės aktų reikalavimų.

1.3.4. Dėl papildomų išlaidų vykdant pirkimus, kurių iniciatoriumi yra įstaigos steigėjas arba kurie nulemti imperatyvių Lietuvos Respublikos teisės aktų reikalavimų.

1.3.5. Dėl įstaigai sumažinto finansavimo iš teritorinių ligonių kasų.

Rezultatas vertinamas:

9 balai: jeigu išlaidos buvo 1 proc. didesnės;

8 balai: jeigu išlaidos buvo 2 proc. didesnės;

7 balai: jeigu išlaidos buvo 3 proc. didesnės;

6 balai: jeigu išlaidos buvo 4 proc. didesnės;

5 balai: jeigu išlaidos buvo 5 proc. didesnės;

4 balai: jeigu išlaidos buvo 6 proc. didesnės;

3 balai: jeigu išlaidos buvo 7 proc. didesnės;

2 balai: jeigu išlaidos buvo 8 proc. didesnės;

1 balas: jeigu išlaidos buvo 9 proc. didesnės;

0 balų: jeigu išlaidos buvo 10 proc. ir daugiau procentų didesnės.

2. Įstaigos sąnaudų darbo užmokesčiui dalis ir įstaigos išlaidų medikamentams dalis.

2.1. Įstaigos sąnaudų darbo užmokesčiui dalis.

2.1.1. Įstaigos išlaidos darbo užmokesčiui (be valstybinio socialinio draudimo fondo) neviršija patvirtintų normatyvų – **5 balai. (Nustatyta 70 proc., įvykdymas 62,4 proc.).**

2.1.2. Įstaigos išlaidų darbo užmokesčiui (be valstybinio socialinio draudimo fondo) rodiklis viršijamas – 0 balų, išskyrus 2.3. punkte numatytas išimtis.

2.1.3. Įstaigos išlaidų darbo užmokesčiui (be valstybinio socialinio draudimo fondo) rodiklis viršijamas, bet yra išorinių priežasčių:

2.1.3.1. Kai įstaigos išlaidos darbo užmokesčiui padidėja dėl išlaidų, kurias įstaiga 2016 m. turėjo prisiimti vykdydama naujus ar pakeistus teisės aktus ir kuriems negalėjo turėti įtakos bei apie kurių atsiradimo aplinkybes nebuvo žinoma planuojant įstaigos išlaidas.

2.1.3.2. Kai įstaigos išlaidos darbo užmokesčiui padidėja dėl išlaidų, vykdant įstaigos struktūrinius pertvarkymus, kurių iniciatoriumi yra įstaigos steigėjas arba kurios nulemtos imperatyvių Lietuvos Respublikos teisės aktų reikalavimų.

2.1.3.3. Kai įstaigos išlaidų darbo užmokesčiui procentas padidėja dėl įstaigai sumažinto finansavimo iš teritorinių ligonių kasų.

Rezultatas vertinamas:

5 balai: jeigu išlaidos buvo nuo 1 proc. iki 2 proc. didesnės;
4 balai: jeigu išlaidos buvo nuo 3 proc. iki 4 proc. didesnės;
3 balai: jeigu išlaidos buvo nuo 5 proc. iki 6 proc. didesnės;
2 balai: jeigu išlaidos buvo nuo 7 proc. iki 8 proc. didesnės;
1 balas: jeigu išlaidos buvo nuo 9 proc. iki 10 proc. didesnės;
0 balų: jeigu išlaidos buvo daugiau nei 10 procentų didesnės.

2.2. Įstaigos išlaidų medikamentams dalis.

2.2.1. Išlaidos medikamentams (vaistai, tirpalai, tvarsliaiva, kraujo produktai) neviršija patvirtintų normatyvų procento bendrų pajamų, gautų už teikiamas asmens sveikatos priežiūros paslaugas, apmokamas iš Privalomojo sveikatos draudimo fondo, ir teikiamas mokamas paslaugas – **5 balai. (Nustatyta 4 proc., įvykdymas 2,1 proc.).**

2.2.2. Išlaidos medikamentams viršija nustatytą rodiklį.

Rezultatas vertinamas:

5 balai: jeigu išlaidos buvo nuo 1 proc. iki 2 proc. didesnės;
4 balai: jeigu išlaidos buvo nuo 3 proc. iki 4 proc. didesnės;
3 balai: jeigu išlaidos buvo nuo 5 proc. iki 6 proc. didesnės;
2 balai: jeigu išlaidos buvo nuo 7 proc. iki 8 proc. didesnės;
1 balas: jeigu išlaidos buvo nuo 9 proc. iki 10 proc. didesnės;
0 balų: jeigu išlaidos buvo daugiau nei 10 procentų didesnės.

Pasiekus abu rodiklius vertinimas – 10 balų.

3. Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis.

3.1. Administracijos darbuotojų patirtos sąnaudos neviršija 10 procentų visų sąnaudų – 10 balų.

3.2. Įstaigos sąnaudos valdymo išlaidoms (**13,9 proc.**) viršija 10 procentų visų sąnaudų – **0 balų**, išskyrus 3.3. punkte numatytas išimtis.

3.3. Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis 2017 m. viršija 10 procentų, bet yra išorinių priežasčių:

3.3.1. Kai įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis 2017 m. viršija nustatytą dalį dėl išlaidų, kurias įstaiga 2017 m. turėjo prisiimti vykdydama naujus ar pakeistus teisės aktus ir kuriems negalėjo turėti įtakos bei apie kurių atsiradimo aplinkybes nebuvo žinoma planuojant įstaigos išlaidas.

3.3.2. Kai įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis 2017 m. viršija nustatytą dalį dėl išlaidų, kurias įstaiga 2017 m. turėjo prisiimti vykdant įstaigos struktūrinius pertvarkymus, kurių iniciatoriumi yra įstaigos steigėjas arba kurios nulemtos imperatyvių Lietuvos Respublikos teisės aktų reikalavimų.

Rezultatas vertinamas:

9 balai: jeigu išlaidos buvo 1 proc. didesnės;
8 balai: jeigu išlaidos buvo 2 proc. didesnės;
7 balai: jeigu išlaidos buvo 3 proc. didesnės;
6 balai: jeigu išlaidos buvo 4 proc. didesnės;
5 balai: jeigu išlaidos buvo 5 proc. didesnės;
4 balai: jeigu išlaidos buvo 6 proc. didesnės;
3 balai: jeigu išlaidos buvo 7 proc. didesnės;
2 balai: jeigu išlaidos buvo 8 proc. didesnės;
1 balas: jeigu išlaidos buvo 9 proc. didesnės;
0 balų: jeigu išlaidos buvo 10 proc. ir daugiau procentų didesnės.

4. Papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas.

4.1. Esant bent vienam papildomam finansavimo šaltiniui – **10 balų.**

Papildomi finansavimo šaltiniai:

- Mokamos paslaugos, apmokamos iš fizinių ir juridinių asmenų lėšų, vadovaujantis teisės aktų nustatyta tvarka **(8 058 Eur)**.

- Jurbarko rajono savivaldybės, dalininko, skirtos lėšos programoms įgyvendinti **(1 000 Eur)**.

- Darbuotojų kvalifikacijos kėlimas ES ir valstybės finansuojamuose mokymuose (kursai, konferencijos, projektai).

- Paramos ir labdaros būdu gautos lėšos **(305 Eur)**.

- ES projektų įgyvendinimo lėšos.

4.2. Nesant nei vieno papildomo finansavimo šaltinio – 0 balų.

II. KOKYBINIAI VEIKLOS VERTINIMO RODIKLIAI

1. Pacientų pasitenkinimo įstaigos teikiamomis paslaugomis bei pacientų skundų tendencijos.

1.1. Atlikti per metus ne mažiau kaip dvi pacientų apklausas dėl pasitenkinimo įstaigos teikiamomis paslaugomis:

Jei 75 proc. pacientų patenkinti įstaigos teikiamomis paslaugomis, vertinimas – 10 balų.

70 proc. – 9 balai;

65 proc. – 8 balai;

60 proc. – 7 balai;

55 proc. – 6 balai;

50 proc. – 5 balai;

45 proc. – 4 balai;

40 proc. – 3 balai;

35 proc. – 2 balai;

30 proc. – 1 balas;

25 proc. – 0 balų.

2017 m. neatliktos pacientų apklausoje dėl pasitenkinimo įstaigos teikiamomis paslaugomis – 0 balų.

1.2. Siekti, kad nebūtų pagrįstų skundų:

0 skundų – 10 balų;

1 skundas – 9 balai;

2 skundai – 8 balai;

3 skundai – 7 balai;

4 skundai – 6 balai;

5 skundai – 5 balai;

6 skundai – 4 balai;

7 skundai – 3 balai;

8 skundai – 2 balai;

9 skundai – 1 balas;

10 skundų – 0 balų.

1 punkte nurodyto kokybinio veiklos vertinimo rodiklio rezultatas – rodiklių vertinimo balų vidurkis.

Rodiklių vertinimo balų vidurkis – 5 balai.

2. Kokybės vadybos sistemos diegimo ir vystymo laipsnis.

2.1. Atlikti vidaus medicininį auditą – 5 balai.

2.2. Sukurti arba atnaujinti procedūrų standartus – 5 balai.

Pasiekus abu rodiklius vertinimas – 10 balų.

(Nepasiekta – 0 balų).

3. Darbuotojų kaitos įstaigoje rodiklis.

3.1. Įstaigos darbuotojų kaitos rodiklis 2017 m. neviršija 5 procentų – **10 balų (darbuotojų kaita labai nedidelė – 0,08 proc.)**.

3.2. Įstaigos darbuotojų kaitos rodiklis 2017 m. nuo 5 iki 10 procentų – 5 balai.

3.3. Įstaigos darbuotojų kaitos rodiklis 2017 m. viršija 10 procentą – 0 balų.

Kaitos rodiklio imtį sudaro darbuotojai, kurie arba su kuriais 2017 m. darbo sutartis buvo nutraukta pagal šiuos Darbo kodekso straipsnius: 125 str. 1 d., 127 str., 128 str., 129 str. (išskyrus, kai ne dėl įstaigos administracijos sprendimo mažinamas darbo vietų skaičius įstaigoje), 136 str. Esant kitiems, nei čia nurodyta, pagrindams, darbuotojai į kaitos rodiklio imtį netraukiami.

4. Prioritetinių paslaugų teikimo dinamika.

Prioritetinės paslaugos:

- dienos chirurgijos paslauga;
- stebėjimo paslauga;
- slaugos ir palaikomojo gydymo paslauga;
- specializuota ambulatorinė sveikatos priežiūros paslauga;
- **slaugos paslauga namuose (pasiektas slaugos paslaugų teikimo lygis 99,99 proc.);**
- **skatinamosios paslaugos (pasiektas skatinamųjų paslaugų teikimo lygis 100,1 proc.).**

Jeigu pasiektas sutartyje su teritorinėmis ligonių kasomis dėl asmens sveikatos priežiūros paslaugų teikimo numatytas lygis, rezultatas vertinamas:

100 proc. – 10 balų;

95 proc. – 8 balai;

90 proc. – 6 balai;

85 proc. – 4 balai;

80 proc. – 2 balai;

75 proc. – 0 balų.

4 punkte nurodyto kokybinio veiklos vertinimo rodiklio rezultatas – **rodiklių vertinimo balų vidurkis – 10 balų.**

5. Informacinių technologijų diegimo ir vystymo lygis.

Ne rečiau kaip kartą per ketvirtį atnaujinama internetinė svetainė, joje skelbiama aktuali informacija gyventojams ir pacientams – **2 balai;**

Kompiuterinių darbo vietų atnaujinimas ir (ar) informacinių technologijų modernizavimas – 2 balai;

Įdiegta elektroninė pacientų registravimo sistema – 3 balai;

Elektroninio recepto sudarymas – 2 balai;

Turima buhalterinės apskaitos programinė įranga arba sudaryta sutartis dėl buhalterinės apskaitos paslaugų teikimo – **1 balas.**

Pasiekus visus rodiklius vertinimas – 10 balų.

Vertinimo rodiklių balų suma – 3 balai.

Ne rečiau kaip kartą per ketvirtį atnaujinta internetinė svetainė, pavišinta aktuali informacija gyventojams ir pacientams – **3 balai;**

Padidintas kompiuterinių darbo vietų skaičius – 3 balai;

Įdiegta elektroninė pacientų registravimo sistema – 3 balai;

Turima buhalterinės apskaitos programinė įranga arba sudaryta sutartis dėl buhalterinės apskaitos paslaugų teikimo – **1 balas.**

Pasiekus visus rodiklius vertinimas – 10 balų.

6. Viešojoje įstaigoje taikomų kovos su korupcija priemonių vykdymas.

Įstaigos patvirtinto korupcijos prevencijos priemonių plano įgyvendinimas:

Nuo 80 iki 100 proc. – **10 balų**;

Nuo 40 iki 79 proc. – 5 balai;

Iki 39 proc. – 0 balų.

7. Prevencinių programų atlikimo mastas.

7.1. Rodiklis taikomas vertinant viešųjų įstaigų, teikiančių pirmines ambulatorines asmens sveikatos priežiūros paslaugas – Jurbarko rajono PSPC, Eržvilko PSPC, Seredžiaus ambulatorija, Šimkaičių ambulatorija, Viešvilės ambulatorija, veiklą.

Dalyvavimo įgyvendinant Privalomojo sveikatos draudimo fondo biudžeto lėšomis finansuojamas atitinkamų ligų (gimdos kaklelio vėžio, krūties vėžio, storosios žarnos vėžio, priešinės liaukos vėžio, širdies kraujagyslių ligų ir vaikų krūminių dantų ėduonies) prevencijos priemonių, atrankinės patikros, ankstyvosios diagnostikos programas (toliau prevencines programas) mastas.

Suteiktų paslaugų pagal prevencines programas vertinimas, lyginant su Valstybinės ligonių kasos prie Sveikatos apsaugos ministerijos pateiktu šalies rodiklių vidurkiu: jei prevencinėje programoje dalyvavusių tos prevencinės programos tikslinei populiacijai priklausančių asmenų dalis (proc.) yra lygi toje prevencinėje programoje dalyvavusių asmenų daliai metų, buvusių prieš vertinamuosius metus, šalies vidurkiui, šis rodiklis vertinamas – 5 balais;

jei įstaiga viršija šalies vidurkį:

nuo 1 iki 10 proc. – 6 balai;

nuo 11 iki 20 proc. – 7 balai;

nuo 21 iki 35 proc. – 8 balai;

nuo 36 iki 49 proc. – 9 balai;

nuo 50 proc. ir daugiau – 10 balų;

jeigu prevencinėje programoje dalyvavusių asmenų dalis (proc.) yra mažesnė nei šalies vidurkis, šis rodiklis vertinamas – 0 balų.

2017 m. prevencinėse programose dalyvavusių asmenų dalis palyginama su 2016 m. visoje šalies teritorijoje prevencinėse programose dalyvavusių asmenų dalimi.

Prevencinė programa	Prisirašiusių prie PAASP paslaugas teikiančių įstaigų tikslinės populiacijos asmenų skaičius (2017-01-01)	Paslaugos pavadinimas (paslaugos kodas), tikslinės populiacijos asmenų skaičius, kurie gavo paslaugas (kai paslaugos kaina > 0)	Pasitikrinusių asmenų dalis (proc.) (3 stulpelis x 100 / 2 stulpelio)	Pastabos
1	2	3	4	5
Gimdos kaklelio piktybinių navikų prevencinių priemonių, apmokamų iš PSDF lėšų, programa	Moterys 25–59 m. (imtinai) 332	Gimdos kaklelio citologinio tepinėlio paėmimas ir rezultatų įvertinimo paslauga (1844), 2017 m. paslaugą	11,1	Šalies vidurkis – 14,8 (proc.) Nepasiekta – 3,7 (proc.) (0 balų)

		gavo 37 moterys.		
Atrankinė mamografinės patikros dėl krūties vėžio finansavimo programa	Moterys 50–69 m. (imtinai) 209	Informavimo dėl krūties piktybinių navikų profilaktikos ir siuntimo atlikti mamografijos paslauga (1959), 2017 m. paslaugą gavo 21 moteris.	10,0	<p>Šalies vidurkis – 22,0 (proc.)</p> <p>Nepasiekta – 12,0 (proc.)</p> <p>(0 balų)</p>
Priešinės liaukos vėžio ankstyvosios diagnostikos finansavimo programa	Vyrai 50–74 m. (imtinai) 249	Informavimo apie ankstyvąją priešinės liaukos vėžio diagnostiką ir prostatos specifinio antigeno nustatymo paslauga (2034, 2035), 2017 m. šias paslaugas gavo 46 vyrai.	18,5	<p>Šalies vidurkis – 28,5 (proc.)</p> <p>Nepasiekta – 10,0 (proc.)</p> <p>(0 balų)</p>
Storosios žarnos vėžio ankstyvosios diagnostikos finansavimo programa	Vyrai ir moterys 50–74 m. (imtinai) 508	Informavimo apie storosios žarnos vėžio ankstyvąją diagnostiką ir imunocheminio slapto kraujavimo testo išmatose rezultatų įvertinimo paslauga (3023, 3024), 2017 m. šias paslaugas gavo 44 asmenys.	8,7	<p>Šalies vidurkis – 24,4 (proc.)</p> <p>Nepasiekta – 15,7 (proc.)</p> <p>(0 balų)</p>
Asmenų priskirtinų širdies ir kraujagyslių ligų didelės rizikos grupei, atrankos ir prevencijos priemonių finansavimo programa	Vyrai 40–54 m. (imtinai), moterys 50–64 m. (imtinai) – 350	Informavimo apie didelę širdies ir kraujagyslių ligų tikimybę, šios tikimybės įvertinimo, pirminės prevencijos priemonių plano sudarymo ar siuntimo išsamiai įvertinti širdies ir kraujagyslių ligų tikimybę paslauga (2029), 2017 m. paslaugą	34,3	<p>Šalies vidurkis – 37,1 (proc.)</p> <p>Nepasiekta – 2,8 (proc.)</p> <p>(0 balų)</p>

		gavo 120 asmenų.		
Vaikų krūminių dantų dengimo silantinėmis medžiagomis paslaugos	Vaikai 6–13 m. (imtinai) – 136	1-4 dantų dengimo silantais paslaugos (1921, 1924), 2017 m. paslaugas gavo 20 vaikų.	14,7	Šalies vidurkis – 17,8 (proc.) Nepasiekta –3,1 (proc.) (0 balų)

Surinktų balų vidurkis – 0 balų.

7.2. Rodiklis taikomas vertinant viešosios įstaigos, teikiančios pirminio lygio asmens psichikos sveikatos priežiūros paslaugas – Jurbarko rajono PSPC.

„Priklausomybės ligų prevencija socialinės rizikos šeimose“ priemonių plano parengimas ir įgyvendinimas.

Nuo 80 iki 100 proc. – 10 balų;

Nuo 40 iki 79 proc. – 5 balai;

Iki 39 proc. – 0 balų.

Kokybinių ir kiekybinių rodiklių vertinimo bendra balų suma 58 balai.
