

**JURBARKO RAJONO SAVIVALDYBĖS VIEŠŲJŲ ASMENS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS
ĮSTAIGŲ KIEKYBINIŲ IR KOKYBINIŲ RODIKLIŲ VERTINIMO KOMISIJOS,
SUDARYTOS ADMINISTRACIJOS DIREKTORIAUS 2018 M. BALANDŽIO 11 D.
ĮSAKYMU NR. 01-390 „DĖL JURBARKO RAJONO SAVIVALDYBĖS VIEŠŲJŲ
ASMENS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS ĮSTAIGŲ KIEKYBINIŲ IR KOKYBINIŲ
RODIKLIŲ VERTINIMO KOMISIJOS SUDARYMO“**

POSĖDŽIO PROTOKOLAS

2018 m. balandžio 12 d. Nr. R5-32

Jurbarkas

Posėdis įvyko 2018 m. balandžio 12 d. 11.00 val.

Posėdžio trukmė 40 min. (11.00–11.40).

Posėdžio pirmininkas – Darius Juodaitis, administracijos direktoriaus pavaduotojas.

Posėdžio sekretorė – Gražina Sutkuvienė, savivaldybės gydytoja (vyriausioji specialistė).

Dalyvavo komisijos nariai: Audronė Stoškienė, Finansų skyriaus vedėja ir Rūta Vančienė, Teisės ir civilinės metrikacijos skyriaus vedėja.

DARBOTVARKĖ. Dėl Jurbarko rajono savivaldybės viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų 2017 m. veiklos kiekybinių ir kokybinių rodiklių įvertinimo ir siūlymo nustatyti įstaigų vadovų mėnesinės algos kintamąją dalį.

SVARSTYTA. Jurbarko rajono savivaldybei pavaldžių viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų 2017 m. veiklos kiekybinių ir kokybinių rodiklių įvertinimas ir siūlymas nustatyti įstaigų vadovų mėnesinės algos kintamąją dalį.

Rūta Vančienė pateikė informaciją, kad vadovaujantis Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2011 m. gruodžio 1 d. įsakymu Nr. V-1019 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų veiklos finansinių rezultatų vertinimo kiekybinių ir kokybinių rodiklių ir vadovaujančių darbuotojų mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (Sveikatos apsaugos ministro 2018 m. vasario 12 d. įsakymo Nr. V-164 nauja redakcija) ir Jurbarko rajono savivaldybės tarybos 2017 m. balandžio 27 d. sprendimu Nr. T2-105 „Dėl Jurbarko rajono savivaldybės viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų 2017 metų siektinų veiklos užduočių ir kiekybinių ir kokybinių veiklos vertinimo rodiklių 2017 metams patvirtinimo“ bus atliktas Jurbarko rajono savivaldybės viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų, kurių savininkė yra savivaldybė, 2017 m. veiklos kiekybinių ir kokybinių rodiklių vertinimas.

Audronė Stoškienė informavo, kad keturios savivaldybei pavaldžios viešosios asmens sveikatos priežiūros įstaigos (toliau vadinama – VŠĮ) 2017 m. baigė su teigiamu finansinės veiklos rezultatu – VŠĮ Jurbarko rajono pirminės sveikatos priežiūros centras, VŠĮ Eržvilko pirminės sveikatos priežiūros centras, VŠĮ Seredžiaus ambulatorija ir VŠĮ Viešvilės ambulatorija. VŠĮ Jurbarko ligoninė ir VŠĮ Šimkaičių ambulatorija 2017 m. baigė su neigiamu finansinės veiklos rezultatu.

R. Vančienė kalbėjo, kad vadovaujantis Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo 15¹ straipsnio 6 dalimi, mėnesinės algos kintamoji dalis negali būti nustatoma, jeigu praėjusių metų įstaigos veiklos finansiniai rezultatai yra neigiami, išskyrus atvejus, kai neigiami finansiniai rezultatai atsirado dėl sumažinto finansavimo ir (ar) dėl kitų aplinkybių, kurių Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos (toliau – LNSS) viešųjų įstaigų vadovaujantieji darbuotojai negalėjo kontroliuoti, numatyti ir užkirsti kelio šių aplinkybių ar jų pasekmių atsiradimui.

Komisija vertino VŠĮ Jurbarko ligoninės ir VŠĮ Šimkaičių ambulatorijos 2017 metų veiklos rezultatus, nagrinėjo priežastis, turėjusias įtakos tokiems neigiamiems įstaigų rezultatams, svarstė

pateiktus aiškinamuosius raštus (pridedama – VŠĮ Jurbarko ligoninės ir VŠĮ Šimkaičių ambulatorijos aiškinamieji raštai). Buvo įvertinti kiekybiniai rodikliai: įstaigų finansiniai veiklos rezultatai, įstaigų sąnaudos darbo užmokesčiui dalis, įstaigų sąnaudos valdymo išlaidoms dalis, papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas.

Gražina Sutkuvienė apžvelgė gydymo įstaigų kokybinius rodiklius: pacientų pasitenkinimo įstaigos teikiamomis paslaugomis lygis bei pacientų skundų tendencijos, kokybės vadybos sistemos diegimo ir vystymo laipsnis, darbuotojų kaitos įstaigoje rodiklis, prioritetinių paslaugų teikimo dinamika, informacinių technologijų diegimo ir vystymo lygis (pacientų registracijos elektroninė sistema, įstaigos interneto svetainė, darbuotojų darbo krūvio apskaita ir kita), viešojoje įstaigoje taikomų kovos su korupcija priemonių vykdymas, dalyvavimo įgyvendinant Privalomojo sveikatos draudimo fondo biudžeto lėšomis finansuojamas atitinkamų ligų (gimdos kaklelio vėžio, krūties vėžio, storosios žarnos vėžio, priešinės liaukos vėžio, širdies kraujagyslių ligų ir vaikų krūminių dantų ėduonies) prevencijos priemonių, atrankinės patikros, ankstyvosios diagnostikos programas (toliau – prevencinės programos) mastas. Šis rodiklis taikomas vertinant viešųjų įstaigų, teikiančių pirmines ambulatorines asmens sveikatos priežiūros (toliau – PAASP) paslaugas, veiklą.

G. Sutkuvienė kalbėjo, kad 2018 m. balandžio 6 d. įvyko Jurbarko rajono viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų Stebėtojų tarybos posėdis, kuriame buvo svarstyta dėl viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų 2017 m. kiekybinių ir kokybinių rodiklių įvertinimo ir įstaigų vadovų mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymui pritarimo. Komisijos nariai buvo supažindinti su Jurbarko rajono viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų stebėtojų tarybos posėdžio protokolu Nr. R5-31 (posėdžio protokolas pridedamas).

Posėdžio pirmininkas supažindino, kad LNSS viešųjų įstaigų vadovaujančių darbuotojų mėnesinės algos kintamosios dalies dydis priklauso nuo praėjusių kalendorinių metų įstaigos veiklos rezultatų ir nustatomas vieniems metams. Visais atvejais mėnesinės algos kintamosios dalies dydis negali viršyti 40 procentų vadovaujančiajam darbuotojui nustatytos mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio bei vertinant veiklos užduotis kiekvienam kiekybiniam ir kokybiniam rodikliui gali būti skiriama maksimali 10 balų reikšmė.

Viešųjų įstaigų vadovaujančių darbuotojų mėnesinės algos kintamoji dalis apskaičiuojama susumavus kiekybinių ir kokybinių rodiklių balus ir nustatoma pagal balų sumai priskirtiną kintamosios dalies procentinę išraišką.

Mėnesinės algos kintamoji dalis nustatoma:

1. jei rodiklių balų suma yra iki 9, o PAASP paslaugas teikiančių viešųjų įstaigų – iki 19, skiriami 4 procentai mėnesinės algos pastoviosios dalies;
2. jei rodiklių balų suma yra nuo 10 iki 19, o PAASP paslaugas teikiančių viešųjų įstaigų – nuo 20 iki 29, skiriami 5 procentai mėnesinės algos pastoviosios dalies;
3. jei rodiklių balų suma yra nuo 20 iki 29, o PAASP paslaugas teikiančių viešųjų įstaigų – nuo 30 iki 39, skiriami 6 procentai mėnesinės algos pastoviosios dalies;
4. jei rodiklių balų suma yra nuo 30 iki 39, o PAASP paslaugas teikiančių viešųjų įstaigų – nuo 40 iki 49, skiriami 7 procentai mėnesinės algos pastoviosios dalies;
5. jei rodiklių balų suma yra nuo 40 iki 49, o PAASP paslaugas teikiančių viešųjų įstaigų – nuo 50 iki 59, skiriami 8 procentai mėnesinės algos pastoviosios dalies;
6. jei rodiklių balų suma yra nuo 50 iki 59, o PAASP paslaugas teikiančių viešųjų įstaigų – nuo 60 iki 69, skiriami 9 procentai mėnesinės algos pastoviosios dalies;
7. jei rodiklių balų suma yra nuo 60 iki 69 balų, o PAASP paslaugas teikiančių viešųjų įstaigų – nuo 70 iki 79, skiriama 10 procentų mėnesinės algos pastoviosios dalies;
8. jei rodiklių balų suma yra nuo 70 iki 79 balų, o PAASP paslaugas teikiančių viešųjų įstaigų – nuo 80 iki 89, skiriama 20 procentų mėnesinės algos pastoviosios dalies;
9. jei rodiklių balų suma yra nuo 80 iki 89 balų, o PAASP paslaugas teikiančių viešųjų įstaigų – nuo 90 iki 99, skiriama 30 procentų mėnesinės algos pastoviosios dalies;

10. jei rodiklių balų suma yra nuo 90, o PAASP paslaugas teikiančių viešųjų įstaigų – nuo 100, skiriama 40 procentų mėnesinės algos pastoviosios dalies.

NUSPRESTA:

1. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo 15¹ straipsnio 6 dalimi, Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų veiklos finansinių rezultatų vertinimo kiekybinių ir kokybinių rodiklių ir vadovaujančių darbuotojų mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2011 m. gruodžio 1 d. įsakymu Nr. V-1019 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų veiklos finansinių rezultatų vertinimo kiekybinių ir kokybinių rodiklių ir vadovaujančių darbuotojų mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (Sveikatos apsaugos ministro 2018 m. vasario 12 d. įsakymo Nr. V-164 nauja redakcija) bei Jurbarko rajono savivaldybės tarybos 2017 m. balandžio 27 d. sprendimu Nr. T2-105 „Dėl Jurbarko rajono savivaldybės viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų 2017 metų siektinų veiklos užduočių ir kiekybinių ir kokybinių veiklos vertinimo rodiklių 2017 metams patvirtinimo“ ir išanalizavus VšĮ Jurbarko ligoninės ir VšĮ Šimkaičių ambulatorijos aiškinamuosius raštus, siūlyti Jurbarko rajono savivaldybės tarybai nustatyti VšĮ Jurbarko ligoninės ir VšĮ Šimkaičių ambulatorijos vadovams mėnesinės algos kintamosios dalies dydį (procentais):

- VšĮ Jurbarko ligoninės vadovui – 20 proc. (iš viso surinkta balų 75);
- VšĮ Šimkaičių ambulatorijos vadovui – 8 proc. (iš viso surinkta balų 58).

Sprendimas priimtas visais balsais „už“.

2. Įvertinus Jurbarko rajono savivaldybės viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų pateiktus kiekybinius ir kokybinius 2017 m. veiklos vertinimo rodiklius (pridedama Jurbarko rajono savivaldybės viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų kiekybiniai ir kokybiniai veiklos vertinimo rodikliai 2017 m.), siūloma Jurbarko rajono savivaldybės tarybai nustatyti viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų vadovams tokius mėnesinės algos kintamosios dalies dydžius:

Eil. Nr.	Įstaigos pavadinimas	Surinkta balų	Kintamosios dalies dydis (procentai)
1.	Viešosios įstaigos Jurbarko rajono pirminės sveikatos priežiūros centro vadovui	109	40
2.	Viešosios įstaigos Eržvilko pirminės sveikatos priežiūros centro vadovui	78	10
3.	Viešosios įstaigos Viešvilės ambulatorijos vadovui	75	10
4.	Viešosios įstaigos Seredžiaus ambulatorijos vadovui	68	9
5.	Viešosios įstaigos Šimkaičių ambulatorijos vadovui	58	8
6.	Viešosios įstaigos Jurbarko ligoninės vadovui	75	20

Sprendimas priimtas visais balsais „už“.

Posėdžio pirmininkas

Darius Juodaitis

Posėdžio sekretorė

Gražina Sutkuvienė

**JURBARKO RAJONO SAVIVALDYBĖS VIEŠŲJŲ SVEIKATOS PRIEŽIŪROS ĮSTAIGŲ KIEKYBINIAI IR KOKYBINIAI VEIKLOS
VERTINIMO RODIKLIAI 2017 m.**

Vertinimo rodikliai balais	VšĮ Jurbarko ligoninė	VšĮ Jurbarko rajono pirminės sveikatos priežiūros centras	VšĮ Eržvilko pirminės sveikatos priežiūros centras	VšĮ Sėdžiaus ambulatorija	VšĮ Šimkaičių ambulatorija	VšĮ Viesvilės ambulatorija
I. KIEKYBINIAI VEIKLOS VERTINIMO RODIKLIAI						
1. Finansinis įstaigos veiklos rezultatas	0	10	10	10	0	10
2. Įstaigos sąnaudų darbo užmokesčiui dalis ir įstaigos išlaidų medikamentams dalis:	5	10	10	10	10	10
2.1. Įstaigos sąnaudų darbo užmokesčiui dalis	0	5	5	5	5	5
2.2. Įstaigos išlaidų medikamentams dalis.	5	5	5	5	5	5
3. Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis	10	9	0	0	0	0
4. Papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas	10	10	10	10	10	10
II. KOKYBINIAI VEIKLOS VERTINIMO RODIKLIAI						
1. Pacientų pasitenkinimo įstaigos teikiamomis paslaugomis bei pacientų skundų tendencijos	10	10	10	5	5	5
2. Kokybės vadybos sistemos diegimo ir vystymo laipsnis	10	10	0	0	0	5
3. Darbuotojų kaitos įstaigoje rodiklis	0	10	10	10	10	10
4. Prioritetinių paslaugų teikimo dinamika	10	10	10	10	10	10
5. Informacinių technologijų diegimo ir vystymo lygis	10	10	5	3	3	2
6. Viešojoje įstaigoje taikomų kovos su korupcija priemonių vykdymas	10	10	10	10	10	10
7. Prevencinių programų atlikimo mastas	–	10	3	0	0	3
Viso	75	109	78	68	58	75

PATVIRTINTA

Jurbarko rajono savivaldybės tarybos

2017 m. balandžio 27 d. sprendimu Nr. T2-105

**JURBARKO RAJONO SAVIVALDYBĖS VIEŠŲJŲ ASMENS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS
ĮSTAIGŲ KIEKYBINIAI IR KOKYBINIAI VEIKLOS VERTINIMO RODIKLIAI 2017 M.**

I. KIEKYBINIAI VEIKLOS VERTINIMO RODIKLIAI

1. Finansinis įstaigos veiklos rezultatas.

1.1. Teigiamas 2017 m. finansinis įstaigos veiklos rezultatas – 10 balų.

1.2. Neigiamas 2017 m. finansinis įstaigos veiklos rezultatas – 0 balų, išskyrus 1.3. punkte numatytas išimtis.

1.3. Kai neigiamas finansinis rezultatas susidaro, esant bent vienai iš aplinkybių:

1.3.1. Dėl per praėjusį ataskaitinį laikotarpį nepanaudotų lėšų, kurių naudojimas einamaisiais metais didina išlaidas.

1.3.2. Dėl išlaidų, kurias įstaiga 2017 m. turėjo prisiimti vykdydama naujus ar pakeistus teisės aktus, apie kurių atsiradimo aplinkybes nebuvo žinoma planuojant įstaigos išlaidas, įskaitant bet neapsiribojant išlaidomis dėl padidėjusių gyventojų pajamų, akcizinių prekių, pridėtinės vertės ir kitų padidintų arba naujų mokesčių.

1.3.3. Dėl papildomų išlaidų vykdant įstaigos struktūrinius pertvarkymus, kurių iniciatoriumi yra įstaigos steigėjas arba kurios nulemtos imperatyvių Lietuvos Respublikos teisės aktų reikalavimų.

1.3.4. Dėl papildomų išlaidų vykdant pirkimus, kurių iniciatoriumi yra įstaigos steigėjas arba kurie nulemti imperatyvių Lietuvos Respublikos teisės aktų reikalavimų.

1.3.5. Dėl įstaigai sumažinto finansavimo iš teritorinių ligonių kasų.

Rezultatas vertinamas:

9 balai: jeigu išlaidos buvo 1 proc. didesnės;

8 balai: jeigu išlaidos buvo 2 proc. didesnės;

7 balai: jeigu išlaidos buvo 3 proc. didesnės;

6 balai: jeigu išlaidos buvo 4 proc. didesnės;

5 balai: jeigu išlaidos buvo 5 proc. didesnės;

4 balai: jeigu išlaidos buvo 6 proc. didesnės;

3 balai: jeigu išlaidos buvo 7 proc. didesnės;

2 balai: jeigu išlaidos buvo 8 proc. didesnės;

1 balas: jeigu išlaidos buvo 9 proc. didesnės;

0 balų: jeigu išlaidos buvo 10 proc. ir daugiau procentų didesnės.

2. Įstaigos sąnaudų darbo užmokesčiui dalis ir įstaigos išlaidų medikamentams dalis.

2.1. Įstaigos sąnaudų darbo užmokesčiui dalis.

2.1.1. Įstaigos išlaidos darbo užmokesčiui (be valstybinio socialinio draudimo fondo) neviršija patvirtintų normatyvų – 5 balai.

2.1.2. Įstaigos išlaidų darbo užmokesčiui (be valstybinio socialinio draudimo fondo) rodiklis viršijamas – 0 balų, išskyrus 2.1.3. punkte numatytas išimtis.

2.1.3. Įstaigos išlaidų darbo užmokesčiui (be valstybinio socialinio draudimo fondo) rodiklis viršijamas, bet yra išorinių priežasčių:

2.1.3.1. Kai įstaigos išlaidos darbo užmokesčiui padidėja dėl išlaidų, kurias įstaiga 2017 m. turėjo prisiimti vykdydama naujus ar pakeistus teisės aktus ir kuriems negalėjo turėti įtakos bei apie kurių atsiradimo aplinkybes nebuvo žinoma planuojant įstaigos išlaidas.

2.1.3.2. Kai įstaigos išlaidos darbo užmokesčiui padidėja dėl išlaidų, vykdančių įstaigos struktūrinius pertvarkymus, kurių iniciatoriumi yra įstaigos steigėjas arba kurios nulemtos imperatyvių Lietuvos Respublikos teisės aktų reikalavimų.

2.1.3.3. Kai įstaigos išlaidų darbo užmokesčiui procentas padidėja dėl įstaigai sumažinto finansavimo iš teritorinių ligonių kasų.

Rezultatas vertinamas:

5 balai: jeigu išlaidos buvo nuo 1 proc. iki 2 proc. didesnės;

4 balai: jeigu išlaidos buvo nuo 3 proc. iki 4 proc. didesnės;

3 balai: jeigu išlaidos buvo nuo 5 proc. iki 6 proc. didesnės;

2 balai: jeigu išlaidos buvo nuo 7 proc. iki 8 proc. didesnės;

1 balas: jeigu išlaidos buvo nuo 9 proc. iki 10 proc. didesnės;

0 balų: jeigu išlaidos buvo daugiau nei 10 procentų didesnės.

2.2. Įstaigos išlaidų medikamentams dalis.

2.2.1. Išlaidos medikamentams (vaistai, tirpalai, tvarsliaiva, kraujo produktai) neviršija patvirtintų normatyvų procento bendrų pajamų, gautų už teikiamas asmens sveikatos priežiūros paslaugas, apmokamas iš Privalomojo sveikatos draudimo fondo, ir teikiamas mokamas paslaugas – 5 balai.

2.2.2. Išlaidos medikamentams viršija nustatytą rodiklį.

Rezultatas vertinamas:

5 balai: jeigu išlaidos buvo nuo 1 proc. iki 2 proc. didesnės;

4 balai: jeigu išlaidos buvo nuo 3 proc. iki 4 proc. didesnės;

3 balai: jeigu išlaidos buvo nuo 5 proc. iki 6 proc. didesnės;

2 balai: jeigu išlaidos buvo nuo 7 proc. iki 8 proc. didesnės;

1 balas: jeigu išlaidos buvo nuo 9 proc. iki 10 proc. didesnės;

0 balų: jeigu išlaidos buvo daugiau nei 10 procentų didesnės.

Pasiekus abu rodiklius vertinimas – 10 balų.

3. Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis.

3.1. Administracijos darbuotojų patirtos sąnaudos neviršija 10 procentų visų sąnaudų – 10 balų.

3.2. Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms viršija 10 procentų visų sąnaudų – 0 balų, išskyrus 3.3. punkte numatytas išimtis.

3.3. Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis 2017 m. viršija 10 procentų, bet yra išorinių priežasčių:

3.3.1. Kai įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis 2017 m. viršija nustatytą dalį dėl išlaidų, kurias įstaiga 2017 m. turėjo prisiimti vykdydama naujus ar pakeistus teisės aktus ir kuriems negalėjo turėti įtakos bei apie kurių atsiradimo aplinkybes nebuvo žinoma planuojant įstaigos išlaidas.

3.3.2. Kai įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis 2017 m. viršija nustatytą dalį dėl išlaidų, kurias įstaiga 2017 m. turėjo prisiimti vykdančių įstaigos struktūrinius pertvarkymus, kurių iniciatoriumi yra įstaigos steigėjas arba kurios nulemtos imperatyvių Lietuvos Respublikos teisės aktų reikalavimų.

Rezultatas vertinamas:

9 balai: jeigu išlaidos buvo 1 proc. didesnės;

8 balai: jeigu išlaidos buvo 2 proc. didesnės;

7 balai: jeigu išlaidos buvo 3 proc. didesnės;

6 balai: jeigu išlaidos buvo 4 proc. didesnės;

5 balai: jeigu išlaidos buvo 5 proc. didesnės;

4 balai: jeigu išlaidos buvo 6 proc. didesnės;

3 balai: jeigu išlaidos buvo 7 proc. didesnės;

2 balai: jeigu išlaidos buvo 8 proc. didesnės;

1 balas: jeigu išlaidos buvo 9 proc. didesnės;

0 balų: jeigu išlaidos buvo 10 proc. ir daugiau procentų didesnės.

4. Papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas.

4.1. Esant bent vienam papildomam finansavimo šaltiniui – 10 balų.

Papildomi finansavimo šaltiniai:

- Mokamos paslaugos, apmokamos iš fizinių ir juridinių asmenų lėšų, vadovaujantis teisės aktų nustatyta tvarka.

- Jurbarko rajono savivaldybės, dalininko, skirtos lėšos programoms įgyvendinti.

- Darbuotojų kvalifikacijos kėlimas ES ir valstybės finansuojamuose mokymuose (kursai, konferencijos, projektai).

- Paramos ir labdaros būdu gautos lėšos.

- ES projektų įgyvendinimo lėšos.

4.2. Nesant nei vieno papildomo finansavimo šaltinio – 0 balų.

II. KOKYBINIAI VEIKLOS VERTINIMO RODIKLIAI

1. Pacientų pasitenkinimo įstaigos teikiamomis paslaugomis bei pacientų skundų tendencijos.

1.1. Atlikti per metus ne mažiau kaip dvi pacientų apklausas dėl pasitenkinimo įstaigos teikiamomis paslaugomis:

Jei 75 proc. pacientų patenkinti įstaigos teikiamomis paslaugomis, vertinimas – 10 balų.

70 proc. – 9 balai;

65 proc. – 8 balai;

60 proc. – 7 balai;

55 proc. – 6 balai;

50 proc. – 5 balai;

45 proc. – 4 balai;

40 proc. – 3 balai;

35 proc. – 2 balai;

30 proc. – 1 balas;

25 proc. – 0 balų.

1.2. Siekti, kad nebūtų pagrįstų skundų:

0 skundų – 10 balų;

1 skundas – 9 balai;

2 skundai – 8 balai;

3 skundai – 7 balai;

4 skundai – 6 balai;

5 skundai – 5 balai;

6 skundai – 4 balai;

7 skundai – 3 balai;

8 skundai – 2 balai;

9 skundai – 1 balas;

10 skundų – 0 balų.

1 punkte nurodyto kokybinio veiklos vertinimo rodiklio rezultatas – rodiklių vertinimo balų vidurkis.

2. Kokybės vadybos sistemos diegimo ir vystymo laipsnis.

2.1. Atlikti vidaus medicininį auditą – 5 balai.

2.2. Sukurti arba atnaujinti procedūrų standartus – 5 balai.

Pasiekus abu rodiklius vertinimas – 10 balų.

3. Darbuotojų kaitos įstaigoje rodiklis.

3.1. Įstaigos darbuotojų kaitos rodiklis 2017 m. neviršija 5 procentų – 10 balų.

3.2. Įstaigos darbuotojų kaitos rodiklis 2017 m. nuo 5 iki 10 procentų – 5 balai.

3.3. Įstaigos darbuotojų kaitos rodiklis 2017 m. viršija 10 procentą – 0 balų.

Kaitos rodiklio imtį sudaro darbuotojai, kurie arba su kuriais 2017 m. darbo sutartis buvo nutraukta pagal šiuos Darbo kodekso straipsnius: 125 str. 1 d., 127 str., 128 str., 129 str. (išskyrus, kai ne dėl įstaigos administracijos sprendimo mažinamas darbo vietų skaičius įstaigoje), 136 str. Esant kitiems, nei čia nurodyta, pagrindams, darbuotojai į kaitos rodiklio imtį netraukiami.

4. Prioritetinių paslaugų teikimo dinamika.

Prioritetinės paslaugos:

- dienos chirurgijos paslauga;
- stebėjimo paslauga;
- slaugos ir palaikomojo gydymo paslauga;
- specializuota ambulatorinė sveikatos priežiūros paslauga;
- slaugos paslauga namuose;
- skatinamosios paslaugos.

Jeigu pasiektas sutartyje su teritorinėmis ligonių kasomis dėl asmens sveikatos priežiūros paslaugų teikimo numatytas lygis, rezultatas vertinamas:

100 proc. – 10 balų;

95 proc. – 8 balai;

90 proc. – 6 balai;

85 proc. – 4 balai;

80 proc. – 2 balai;

75 proc. – 0 balų.

4 punkte nurodyto kokybinio veiklos vertinimo rodiklio rezultatas – rodiklių vertinimo balų vidurkis.

5. Informacinių technologijų diegimo ir vystymo lygis.

Ne rečiau kaip kartą per ketvirtį atnaujinama internetinė svetainė, joje skelbiama aktuali informacija gyventojams ir pacientams – 2 balai;

Kompiuterinių darbo vietų atnaujinimas ir (ar) informacinių technologijų modernizavimas – 2 balai;

Įdiegta elektroninė pacientų registravimo sistema – 3 balai;

Elektroninio recepto sudarymas – 2 balai;

Turima buhalterinės apskaitos programinė įranga arba sudaryta sutartis dėl buhalterinės apskaitos paslaugų teikimo – 1 balas.

Pasiekus visus rodiklius vertinimas – 10 balų.

6. Viešojoje įstaigoje taikomų kovos su korupcija priemonių vykdymas.

Įstaigos patvirtinto korupcijos prevencijos priemonių plano įgyvendinimas:

Nuo 80 iki 100 proc. – 10 balų;

Nuo 40 iki 79 proc. – 5 balai;

Iki 39 proc. – 0 balų.

7. Prevencinių programų atlikimo mastas.

7.1. Rodiklis taikomas vertinant viešųjų įstaigų, teikiančių pirmines ambulatorines asmens sveikatos priežiūros paslaugas – Jurbarko rajono PSPC, Eržvilko PSPC, Veliuonos PSPC, Seredžiaus ambulatorija, Šimkaičių ambulatorija, Viešvilės ambulatorija, veiklą.

Dalyvavimo įgyvendinant Privalomojo sveikatos draudimo fondo biudžeto lėšomis finansuojamas atitinkamų ligų (gimdos kaklelio vėžio, krūties vėžio, storosios žarnos vėžio, priešinės liaukos vėžio, širdies

kraujagyslių ligų ir vaikų krūminių dantų ėduonies) prevencijos priemonių, atrankinės patikros, ankstyvosios diagnostikos programas (toliau prevencines programas) mastas.

Suteiktų paslaugų pagal prevencines programas vertinimas, lyginant su Valstybinės ligonių kasos prie Sveikatos apsaugos ministerijos pateiktu šalies rodiklių vidurkiu:

jei prevencinėje programoje dalyvavusių tos prevencinės programos tikslinei populiacijai priklausančių asmenų dalis (proc.) yra lygi toje prevencinėje programoje dalyvavusių asmenų daliai metų, buvusius prieš vertinamuosius metus, šalies vidurkiui, šis rodiklis vertinamas – 5 balais;

jei įstaiga viršija šalies vidurkį:

nuo 1 iki 10 proc. – 6 balai;

nuo 11 iki 20 proc. – 7 balai;

nuo 21 iki 35 proc. – 8 balai;

nuo 36 iki 49 proc. – 9 balai;

nuo 50 proc. ir daugiau – 10 balų;

jeigu prevencinėje programoje dalyvavusių asmenų dalis (proc.) yra mažesnė nei šalies vidurkis, šis rodiklis vertinamas – 0 balų.

7.2. Rodiklis taikomas vertinant viešosios įstaigos, teikiančios pirminio lygio asmens psichikos sveikatos priežiūros paslaugas – Jurbarko rajono psichikos sveikatos centras.

„Priklausomybės ligų prevencija socialinės rizikos šeimose“ priemonių plano įgyvendinimas.

Nuo 80 iki 100 proc. – 10 balų;

Nuo 40 iki 79 proc. – 5 balai;

Iki 39 proc. – 0 balų.
