

**JURBARKO RAJONO SAVIVALDYBĖS VIEŠŲJŲ SVEIKATOS PRIEŽIŪROS ĮSTAIGŲ
KIEKYBINIŲ IR KOKYBINIŲ RODIKLIŲ VERTINIMO KOMISIJOS, SUDARYTOS
ADMINISTRACIJOS DIREKTORIAUS 2015 M. BALANDŽIO 13 D. ĮSAKYMU
NR. 01-292 „DĖL JURBARKO RAJONO SAVIVALDYBĖS VIEŠŲJŲ SVEIKATOS
PRIEŽIŪROS ĮSTAIGŲ KIEKYBINIŲ IR KOKYBINIŲ RODIKLIŲ VERTINIMO
KOMISIJOS SUDARYMO“**

POSĖDŽIO PROTOKOLAS

2015 m. balandžio 16 d.Nr. R5-21
Jurbarkas

Posėdis įvyko 2015 m. balandžio 14 d. 8.00 val., trukmė 30 min.

Posėdžio pirmininkė –Audronė Stoškienė, Finansų skyriaus vedėja.

Posėdžio sekretorė – Gražina Sutkuvienė, savivaldybės gydytoja (vyriausioji specialistė).

Dalyvavo komisijos narė Rūta Vančienė, Juridinio skyriaus vedėja.

DARBOTVARKĖ. Dėl Jurbarko rajono savivaldybės viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų 2014 m. veiklos kiekybinių ir kokybinių rodiklių įvertinimo ir siūlymo nustatyti įstaigų vadovų mėnesinės algos kintamąją dalį.

SVARSTYTA. Jurbarko rajono savivaldybei pavaldžių viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų 2014 m. veiklos kiekybinių ir kokybinių rodiklių įvertinimas ir siūlymas nustatyti įstaigų vadovų mėnesinės algos kintamąją dalį.

Posėdžio pirmininkė Audronė Stoškienė informavo, kad penkios savivaldybei pavaldžios gydymo įstaigos 2014 m. baigė su teigiamu finansinės veiklos rezultatu – VšĮ Jurbarko pirminės sveikatos priežiūros centras, VšĮ Eržvilko pirminės sveikatos priežiūros centras, VšĮ Veliuonos pirminės sveikatos priežiūros centras, VšĮ Šimkaičių ambulatorija ir VšĮ Viešvilės ambulatorija trys gydymo įstaigos 2014 m. baigė su neigiamu finansinės veiklos rezultatu – VšĮ Jurbarko ligoninė, VšĮ Jurbarko rajono psichikos sveikatos centras ir VšĮ Seredžiaus ambulatorija. Buvo įvertinti kiekybiniai rodikliai: įstaigų finansiniai veiklos rezultatai, įstaigų sąnaudos darbo užmokesčiui dalis, įstaigų sąnaudos valdymo išlaidoms dalis, papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas. Analizuojant gydymo įstaigų, baigusią 2014 metus su neigiamu finansinės veiklos rezultatu, buvo nagrinėtos priežastys, turėjusios įtakos tokiems įstaigų rezultatams.

Gražina Sutkuvienė apžvelgė gydymo įstaigų kokybinius rodiklius: pacientų pasitenkinimo įstaigos teikiamomis paslaugomis lygį, kokybės valdymo sistemos diegimo ir vystymo laipsnį, darbuotojų kaitos įstaigoje rodiklį, prioritetinių paslaugų teikimo dinamiką, informacinių technologijų diegimo ir vystymo lygį.

Rūta Vančienė nurodė, kad pagal Jurbarko rajono savivaldybės viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų vadovų mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymo tvarkos aprašo, patvirtinto Jurbarko rajono savivaldybės tarybos 2013 m. gruodžio 20 d. sprendimu Nr. T2-340 „Dėl Jurbarko rajono savivaldybės viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų vadovų mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymo tvarkos aprašo“ 6 punktą, asmens sveikatos priežiūros įstaigų vadovams, kurių vadovaujamų įstaigų 2014 m. finansiniai rezultatai yra neigiami, kintamoji dalis nebus nustatoma.

Posėdžio pirmininkė supažindino, kad vertinant veiklos užduotis kiekvienam kiekybiniam ir kokybiniam rodikliui gali būti skiriama maksimali 10 balų reikšmė. Kintamosios dalies dydis nustatomas, kai rodiklių balų suma:

1. nuo 1 iki 20 – skiriama 10 procentų;
2. nuo 21 iki 45 – skiriama 20 procentų;

3. nuo 46 iki 65 – skiriama 30 procentų;

4. nuo 66 iki 90 – skiriama 40 procentų.

NUTARTA. Visais balsais „už“.

1. Vadovaujantis kintamosios dalies nustatymo tvarka ir rodiklių balų suma (rodiklių suminė lentelė pridedama), surinkta vertinant 2014 m. įstaigų veiklos kiekybinius ir kokybinius rodiklius, siūloma įstaigų vadovams nustatyti tokius mėnesinės algos kintamosios dalies dydžius:

Eil. Nr.	Įstaigos pavadinimas	Surinkta balų	Kintamosios dalies dydis (procentai)
1.	VšĮ Jurbarko pirminės sveikatos priežiūros centro vadovui	77	40
2.	VšĮ Eržvilko pirminės sveikatos priežiūros centro vadovui	71	40
3.	VšĮ Šimkaičių ambulatorijos vadovui	71	40
4.	VšĮ Viešvilės ambulatorijos vadovui	69	40
5.	VšĮ Veliuonos pirminės sveikatos priežiūros centro vadovui	64	30

2. Nesiūlyti nustatyti mėnesinės algos kintamosios dalies dydžio (procentais) dėl neigiamo įstaigos finansinės veiklos rezultato:

2.1. VšĮ Jurbarko ligoninės vadovui,

2.2. VšĮ Jurbarko rajono psichikos sveikatos centro vadovui,

2.3. VšĮ Seredžiaus ambulatorijos vadovui.

Posėdžio pirmininkė



Audronė Stoškienė

Posėdžio sekretorė



Gražina Sutkuvienė

JURBARKO RAJONO SAVIVALDYBĖS VIEŠŲJŲ SVEIKATOS PRIEŽIŪROS ĮSTAIGŲ KIEKYBINIAI IR KOKYBINIAI

VEIKLOS VERTINIMO RODIKLIAI

Eil. Nr.	Vertinimo rodiklis	n-1 m *	n m **	Rodiklio įvykdymo vertinimo kriterijus	Vertė balais
1.	Kiekybiniai vertinimo rodikliai				
1.1.	Finansinis įstaigos veiklos rezultatas			Teigiamas/neigiamas	10/0
1.2.	Įstaigos sąnaudų dalis:				
1.2.1	darbo užmokesčiui			Neviršytas/viršytas patvirtintas normatyvas	6/0
1.2.2.	medikamentams			Neviršytas/viršytas patvirtintas normatyvas	4/0
1.3.	Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms*** dalis				Išlieka tokia pati ar mažėja – 10 balų Didėja nuo 0 iki 5 proc. – 5 balų Didėja nuo 5 proc. – 0 balų
1.4.	Papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas:				
1.4.1.	uždirbamos specialiosios lėšos			Didėjimas/mažėjimas	4/0
1.4.2.	investiciniai projektai			1 projektas	2/0
1.4.2.1.	1 projektas			2 ir daugiau projektų	6/0
1.4.2.2	2 ir daugiau projektų				
1.4.3.	kiti šaltiniai (išvardyti)			Yra/nėra	4/0
1.5.	Įstaigos skolos rodiklio koeficientas			Iki 0,45 Iki 0,25 Virš 0,45	5 10 0
2.	Kokybiniai vertinimo rodikliai				
2.1.	Pacientų pasitenkinimo įstaigos teikiamomis			Negauta, ar gauti ir nepagristi	10/0

	paslaugomis lygis ir pagrįstų pacientų skundų tendencijos			skundai/ pagrįstų skundų skaičius	
2.2.	Darbuotojų kaitos įstaigoje rodiklis (tik licencijuoti darbuotojai, išskyrus išėjusius dėl pensinio amžiaus ar ligos)			Darbuotojų kaitos rodiklis procentais	Iki 5 proc. – 10 balų Nuo 5 iki 10 proc. – 5 balai Nuo 10 proc. ir daugiau proc. – 0 balų
2.3.	Prioritetinių paslaugų teikimo dinamika: ambulatorinių specializuotų, dienos stacionaro, dienos chirurgijos, stebėjimo paslaugų teikimas**** sveikatinimo programų, valstybinių profilaktinių programų vykdymas*****			Prioritetinių paslaugų vykdymas procentais	Padidėjimas -10 balų Sumažėjimas nuo 0 iki 5 proc. – 6 balų Sumažėjimas nuo 5 proc. iki 10 proc. – 2 balai Sumažėjimas nuo 10 proc. ir daugiau – 0 balas
2.4.	Inovacijų diegimas, pažangių informacinių technologijų diegimas ir atnaujinimas:				
2.4.2.	įstaigos interneto svetainė			Yra/nėra	4/0
2.4.3.	darbo užmokesčio apskaitos elektroninė sistema			Yra/nėra	2/0

* n - l m – vieneri metai prieš ataskaitinius metus

** n m – ataskaitiniai metai

***valdymo išlaidos – išlaidos, tiesiogiai nesusijusios su paslaugų teikimu. Į valdymo išlaidas neskaičiuojamos bendros valdymui ir paslaugoms teikti naudojamos išlaidos (pvz.: išlaidos, skirtos komunalinėms paslaugoms teikti, patalpoms valyti, kanceliarinėms prekėms įsigyti ir t.t.)

**** taikoma ligoninei

*****taikoma pirminio lygio asmens sveikatos priežiūros įstaigoms

JURBARKO RAJONO SAVIVALDYBĖS VIEŠŲJŲ SVEIKATOS PRIEŽIŪROS ĮSTAIGŲ KIEKYBINIAI IR KOKYBINIAI VEIKLOS

VERTINIMO RODIKLIAI 2014 m.

Vertini- mo rodikliai balais	VšĮ Jurbarko pirminės sveikatos priežiūros centras	VsĮ Eržvilko pirminės sveikatos priežiūros centras	VsĮ Jurbarko rajo psichikos sveikatos centras	VsĮ Seredžiaus ambulatorija	VsĮ Šimkaičių ambulatorija	VsĮ Viešvilės ambulato- rija	VsĮ Veliuonos pirminės sveikatos priežiūros centras	VsĮ Jurbarko ligoninė
1.1.	10	10	0	0	10	10	10	0
1.2.1.	6	6	6	6	6	6	6	6
1.2.2.	4	4	4	4	4	4	4	4
1.3.	5	10	5	5	5	5	5	10
1.4.1.	0	0	4	0	0	0	4	0
1.4.2.	2	0	0	0	0	0	0	6
1.4.2.1.								
1.4.2.2.								
1.4.3.	4	0	0	4	4	4	4	0
1.5.	10	5	10	5	10	10	5	0
2.1.	10	10	10	10	10	10	10	10
2.2.	10	10	10	10	10	10	10	5
2.3.	10	10	0	10	10	10	6	10
2.4.2	4	4	4	4	0	0	0	4
2.4.3.	2	2	0	2	2	0	0	2
Viso	77	71	53	60	71	69	64	57