



VIEŠOJI ĮSTAIGA JURBARKO LIGONINĖ

Viešoji įstaiga, Vydūno g. 56, 74112 Jurbarkas, tel. (8 447) 71 835,
el. p. info@jurbarkoligonine.lt
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 158314921

Jurbarko rajono savivaldybės tarybai

2023-10-16 Nr. S-408

DĖL KELIONĖS IŠLAIDŲ KOMPENSACIJOS POREIKIO

Viešoji įstaiga Jurbarko ligoninė (toliau – Ligoninė) siekdama išlikti daugiaprofiline, klasterines intensyviosios terapijos paslaugas Kauno regione teikiančia gydymo įstaiga, privalo užtikrinti teikiamų asmens sveikatos priežiūros paslaugų kokybę ir prieinamumą.

Ligoninė, kaip ir daugelis šalies gydymo įstaigų, susiduria su sveikatos priežiūros specialistų trūkumo problema. Darbuotojų ieškoma ir artimuose, ir tolimesniuose rajonuose, tačiau dažniausiai pasitaikanti atvykimo kryptis – Kaunas ir Kauno rajonas, nutolę už 70 km, kuriuose galima įsidarbinti greitai, arčiau namų. Siekiant užtikrinti Ligoninėje nenutrūkstamą asmens sveikatos priežiūros paslaugų teikimą, darbuotojų pritraukimui iš tolimesnių vietovių didžiausias akcentas šiuo atveju būtų kelionės į darbą ir atgal į namus apmokėjimas.

Konkurencija dėl specialistų pritraukimo pastaruoju metu tapo ypatingai didelė visos šalies mastu. Vienas iš pagrindinių klausimų kviečiant darbuotoją pasirinkti darbą Jurbarko – kelionės išlaidų kompensacija. Deja, tenka atsakyti į šį klausimą neigiamai ir susitaikyti su nuomone, kad tampame nekonkurencingi.

Ne kartą teko spręsti situacijas, kai darbuotojai atsisakydavo dirbti darbo dienomis kiekvieną dieną norėdami atvykti tik į budėjimus, siekdami sumažinti patiriamas kelionės išlaidas.

Dažniausiai didesnius atstumus į darbą važiuoja gydytojai, bet jau diskutuojame, kad trūkstant slaugytojų jas taip pat teks kviesti atvykti iš tolimesnių vietovių.

Dar 2022 m. Ligoninėje buvo įvertinta sveikatos priežiūros specialistų poreikio ir pritraukimo problema bei pradėtas darbuotojų pritraukimo procesas. 2022 m. spalio 27 d. raštu Nr. S-376 „Dėl viešosios įstaigos Jurbarko ligoninės finansavimo 2023 metams“ kreipėmės į Jus, Ligoninės steigėją, su prašymu finansuoti 2023 m. kelionės išlaidas Ligoninėje dirbantiems sveikatos priežiūros specialistams.

Vadovaujantis SAM 2023 m. sausio 22 d. raštu Nr. (1.1.20 E-18) 10-373 „Dėl sveikatos priežiūros specialistų pritraukimo priemonių“, pateikėme SAM informaciją apie Ligoninėje planuojamas darbuotojams taikyti skatinamąsias priemones – apie ketinimus ir galimybes



apmokėti mokinių, studentų ar gydytojų rezidentų studijų kainą ir/ar taikyti kitas priemones, apie kurias informaciją būsimi sveikatos priežiūros specialistai galėtų rasti vienoje vietoje (SAM tinklapyje), palyginti įstaigų, kuriose trūksta konkrečių specialybių specialistų, pasiūlymus bei galėtų lengviau priimti sprendimą dėl sutarties sudarymo. Tačiau, tai tik viena iš kelių skatinimo priemonių. Mes negalime pasiūlyti darbuotojams kelionės išlaidų kompensacijos, kompensacijos įsikūrimui, perkant arba išsinuomojant būstą.

2023 m. rugsėjo 28 d. Ligoninės darbuotojai motyvuotu raštu kreipėsi į Jus su prašymu patvirtinti kelionės išlaidų kompensavimo tvarką sudarant palankias sąlygas dirbui ir pritraukiant naujus specialistus. Lyginant su kitų rajonų savivaldybių gydymo įstaigomis, Jurbarko ligoninėje darbo apmokėjimo sąlygos tampa nekonkurencingos ir nepalankios naujų darbuotojų pritraukimui ir esamų darbuotojų išlaikymui. Kreipimasi pasirašė iš viso 70 darbuotojų, kurių gyvenamoji vieta nuo darbo vietos nutolusi daugiau kaip 10 km atstumu.

Tuo tikslu parengėme Ligoninės darbuotojų kelionės išlaidų kompensacijos skaičiavimus. Pagal atstumus nuo gyvenamosios vietos iki darbo įvertinta darbuotojų skaičius, vidutinė kelionės išlaidų kompensacija skaičiuojant po 9 ct/km, taikant atstumus nuo 3, 5 ir 10 km į vieną pusę bei taikant 3 bazinius socialinės išmokos dydžius ir netaikant šio dydžio.

Ligoninėje dirba iš viso 279 darbuotojai. Vertinant darbuotojų skaičių ir atstumą nuo 3 km į vieną pusę, 59 (51,3 proc.) darbuotojai vyksta į darbą 3-29 km atstumu, 45 (39,1 proc.) – 70-140 km atstumu (1 variantas). Vertinant atstumą nuo 10 km į vieną pusę, 44 (44 proc.) darbuotojai vyksta į darbą 11-29 km atstumu, 45 (45 proc.) – 70-140 km atstumu (3 variantas).

Jurbarko ligoninėje dirba 67 gydytojai. Iš visų gydytojų – net 50 (75 proc.) atvyksta iš kitų rajonų, iš jų – 44 (88 proc.) atvyksta į darbą 70–140 km atstumu, 10 (20 proc.) atvyksta į darbą 4-5 d./sav. Pastarieji 10 gydytojų (vidaus ligų gydytojai, chirurgai, ortopedai traumatologai) dirba pagrindiniuose Vidaus ligų ir Chirurgijos ir ortopedijos traumatologijos skyriuose, generuoja Ligoninės pagrindines aktyvaus stacionarinio gydymo ir dienos chirurgijos pajamas, jų kelionės išlaidos skaičiuojant 9 ct nuo 10 km siekia 221-321 Eur/mėn., nors faktiškai jie patiria 300-400 Eur/mėn kelionės sąnaudas. Pritaikius kompensavimo ribą – 3 bazinius socialinės išmokos dydžius – šiems gydytojams būtų kompensuojama tik maža dalis, kartais mažiau negu 50 proc. patiriamų išlaidų kelionei į darbą ir atgal, neskaičiuojant amortizacijos sąnaudų. Taip pat jie patiria po 2-3 val./d. labai aktualius šiais laikais asmeninio laiko nuostolius.

Yra daugiau ligoninės darbuotojų važinėjančių kasdien į darbą, tačiau dėl nedidelio atstumo bazinė riba nemažina jų kompensacijos.

Palyginimui vertinta 1 varianto 1 lentelė (3 km, taikomi 3 baziniai socialinės išmokos dydžiai) ir 3 varianto 6 lentelė (10 km, netaikomas bazinis socialinės išmokos dydis). Skaičiuojant kelionės išlaidas nuo 3 km, 59 (51,3 proc.) darbuotojai (3–29 km atstumas) būtų kompensuojamos santykinai nedidelės kelionės išlaidos už 17 830,37 Eur, o 45 (39,1 proc.) darbuotojams (70–140 km) – 38 489,04 Eur, metinė suma – 62 188,13 Eur. **Skaičiuojant kelionės išlaidas nuo 10 km, netaikant bazinio socialinės išmokos dydžio**, 44 (44 proc.) darbuotojams (11–29 km atstumas) būtų kompensuojamos nedidelės kelionės išlaidos už 8 794,08 Eur, o 45 (45 proc.) darbuotojams (70–140 km) – 52 896,24 Eur, metinė suma – **66 530,16 Eur**. Metinės šių variantų sumos skiriasi tik 4 342,03 Eur. Todėl norėtume investuoti į darbuotojus, be kurių Ligoninės veikla negali būti vykdoma, ir jiems skaičiuoti kelionės išlaidas nuo 10 km netaikant bazinio socialinės išmokos dydžio. Mes turėtume mokėti visą kompensacijos sumą darbuotojams, kurie važinėja tolimus atstumus ir patiria dideles laiko sąnaudas.



1 variantas

Apmokėjimas nuo 3 km (3 bazinių socialinės išmokos dydžių riba – 147 Eur) 1 lentelė

Atstumas, km	Darbuotojų skaičius		0,09 Eur/km Metinė suma, Eur
	Vnt.	Proc.	
3-9	15	13,0	135,65
10-19	24	20,9	7.184,16
20-29	20	17,4	10.510,56
30-49	8	7,0	3.965,76
50-69	3	2,6	1.902,96
70-89	24	20,9	22.075,20
90-99	19	16,5	15.586,56
110-140	2	1,7	827,28
Viso:	115	100,0	62.188,13

Apmokėjimas nuo 3 km (netaikant bazinio socialinės išmokos dydžio ribos)

2 lentelė

Atstumas, km	Darbuotojų skaičius		0,09 Eur/km Metinė suma, Eur
	Vnt.	Proc.	
3-9	15	13,0	135,65
10-19	24	20,9	7.184,16
20-29	20	17,4	10.510,56
30-49	8	7,0	3.965,76
50-69	3	2,6	1.902,96
70-89	24	20,9	30.682,80
90-99	19	16,5	26.073,36
110-140	2	1,7	827,28
Viso:	115	100,0	81.282,53

2 variantas

Apmokėjimas nuo 5 km (3 bazinių socialinės išmokos dydžių riba – 147 Eur)

3 lentelė

Atstumas, km	Darbuotojų skaičius		0,09 Eur/km Metinė suma, Eur
	Vnt.	Proc.	
5-9	12	10,7	800,50
10-19	24	21,4	5.395,68
20-29	20	17,9	9.521,28
30-49	8	7,1	3.749,76
50-69	3	2,7	1.825,20
70-89	24	21,4	23.521,68
90-99	19	17,0	15.474,24



110-140	2	1,8	814,32
Viso:	112	100,0	61.102,66

Apmokėjimas nuo 5 km (netaikant bazinio socialinės išmokos dydžio ribos)

4 lentelė

Atstumas, km	Darbuotojų skaičius		0,09 Eur/km
	Vnt.	Proc.	Metinė suma, Eur
5-9	12	10,7	800,50
10-19	24	21,4	5.352,48
20-29	20	17,9	9.521,28
30-49	8	7,1	3.749,76
50-69	3	2,7	1.825,20
70-89	24	21,4	29.939,76
90-99	19	17,0	25.490,16
110-140	2	1,8	814,32
Viso:	112	100,0	77.493,46

3 variantas

Apmokėjimas nuo 10 km (3 bazinių socialinės išmokos dydžių riba – 147 Eur)

5 lentelė

Atstumas, km	Darbuotojų skaičius		Metinė suma, Eur
	Vnt.	Proc.	
10-19	24	24	1.745,28
20-29	20	20	7.048,08
30-49	8	8	3.209,76
50-69	3	3	1.630,80
70-89	24	24	22.201,20
90-99	19	19	15.222,24
110-140	2	2	781,92
Viso:	100	100,0	51.839,28

Apmokėjimas nuo 10 km (netaikant bazinio socialinio išmokos dydžio ribos)

6 lentelė

Atstumas, km	Darbuotojų skaičius		0,09 Eur/km
	Vnt.	Proc.	Metinė suma, Eur
10-19	24	24	1.745,28
20-29	20	20	7.048,08
30-49	8	8	3.209,76
50-69	3	3	1.630,80
70-89	24	24	28.082,16
90-99	19	19	24.032,16
110-140	2	2	781,92
Viso:	100	100,0	66.530,16



Maloniai prašome atsižvelgti į Ligoninės parengtus skaičiavimus bei jų palyginimus, ir 2024 m. iš Savivaldybės biudžeto skirti lėšų sveikatos priežiūros specialistų kelionės išlaidų kompensacijai, skaičiuojant atstumą nuo 10 km į vieną pusę ir netaikant bazinio socialinės išmokos dydžio ribos.

PRIDEDAMA. 2023 m. rugsėjo 28 d. Kreipimasis dėl transporto išlaidų kompensacijos VšĮ Jurbarko ligoninės darbuotojams, 9 lapai.

Vyriausioji gydytoja



Rūta Lukšienė