

**JURBARKO RAJONO KŪNO KULTŪROS IR SPORTO CENTRO DIREKTORĖS  
JOLANTOS KAČERAUSKIENĖS**

**VEIKLOS VERTINIMO IŠVADA**

2019-01-31 Nr. \_\_\_\_\_  
Jurbarkas

**I SKYRIUS  
PASIEKTI IR PLANUOJAMI REZULTATAI**

**1. Pagrindiniai praėjusių 2018-ųjų metų veiklos rezultatai**

Metinės užduotys (toliau – užduotys)	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kuriais vadovaujantis vertinama, ar nustatytos užduotys įvykdytos)	Pasiekti rezultatai ir jų rodikliai
1.1. Dalyvauti rašant projektą VVG grupei „Nemunas“	Stiprinama Sporto centro materialinė bazė, sportinio ugdymo proceso aprūpinimas, tam pritraukiamos nebiudžetinės lėšos. Stiprėja Sporto centro darbuotojų projektinis raštingumas, atsiranda daugiau galimybių veiklos formų įvairovei, kokybei.	Stiprinama Sporto centro materialinė bazė, sportinio ugdymo proceso aprūpinimas, tam pritraukiamos nebiudžetinės lėšos. Stiprėja Sporto centro darbuotojų projektinis raštingumas, atsiranda daugiau galimybių veiklos formų įvairovei, kokybei.	Parengtas ir 2018 m. spalio 1 dieną pateiktas VVG grupei „Nemunas“ projektas „Sportuojantis ir besimankštinantis žmogus – visuotinė vertybė“
1.2. Užtikrinti kokybišką ir efektyvų Sporto centro 2018 metų veiklos plano įgyvendinimą	Įgyvendintas 2018 m. veiklos planas, LR kūno kultūros ir sporto įstatymo pakeitimo nuostatos.	Įgyvendinta 90 proc. veiklų suplanuotų Sporto centro veiklos plane.	Iki 2018 m. gruodžio 31 dienos įgyvendinta 90 proc. veiklų, suplanuotų Sporto centro 2018 m. veiklos plane.
1.3. Įgyvendinti Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo nuostatas	Patikslinti darbuotojų pareigybių aprašymus, darbo sutarčių pakeitimus, darbo apmokėjimo sistemą ir kitus susijusius dokumentus.	Patvirtinti pakeisti darbuotojų pareigybių aprašymai, pasirašyti darbo sutarčių priedai, nustatyta darbo apmokėjimo sistema ir įvykdytos darbuotojų informavimo bei konsultavimo procedūros, patvirtintos einamųjų metų užduotys.	Patvirtinti pakeisti darbuotojų pareigybių aprašymai, pasirašyti darbo sutarčių priedai, nustatyta darbo apmokėjimo sistema ir įvykdytos darbuotojų informavimo bei konsultavimo procedūros, patvirtintos einamųjų metų užduotys.

## 2. Einamųjų 2019-ųjų metų užduotys

Užduotys	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kuriais vadovaujantis vertinama, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
<b>2.1. Įgyvendinti projektą „Sportuojantis ir besimankštinantis žmogus – visuotinė vertybė“ pateiktą vietos veiklos grupę „Nemunas“</b>	Sudarytos sąlygos Jurbarko rajono kaimo vietovių gyventojų - vaikų, jaunimo ir suaugusiųjų – fiziniam aktyvumui skatinti, sveikatinimo veikloms vykdyti. Formuojamas teigiamas gyventojų požiūris į sportinę veiklą, sveiką gyvenseną.	2.1.1. nuo 2019 metų rugsėjo pirmos vykdomos fizinio aktyvumo bei sveikatingumo veiklos, skirtos Jurbarko rajono kaimo vietovių 6 seniūnijų gyventojams
<b>2.2. Organizuoti veiklas, skatinančias Jurbarko rajono savivaldybės gyventojų fizinį aktyvumą</b>	Savivaldybės gyventojams pasiūlyta daugiau ir įvairesnių aktyvaus laisvalaikio praleidimo formų. Daugiau gyventojų įsitraukia į fizinio aktyvumo veiklas.	2.2.1. suorganizuoti 2 nauji renginiai, skirti rajono gyventojų fizinio aktyvumo ir sveikos gyvensenos skatinimui
<b>2.3. Sutvarkyti įstaigos internetinę svetainę (tinklapi), teisės aktų nustatyta tvarka skelbti joje visą būtiną ir aktualią informaciją</b>	Užtikrintas bendruomenės ir visuomenės informavimas apie sportinius renginius ir veiklą, fizinio užimtumo ir saviraiškos galimybes, viešinama informacija apie įstaigos veiklos dokumentus, tikslingą ir efektyvų biudžeto lėšų panaudojimą	2.3.1. Įstaigos internetinė svetainė atitinka teisės aktų reikalavimus 2.3.2. Įstaigos internetinėje svetainėje skelbiama informacija, veiklos dokumentai, kurių viešinimą reglamentuoja teisės aktai
<b>2.4. Organizuoti Centre kultivuojamų sporto šakų turnyrus mieste.</b>	Mieste organizuojami sporto turnyrai, sudaromos galimybės Centro ugdytiniams išbandyti savo jėgas, į miestą atvyksta jaunieji sportininkai iš įvairių Lietuvos miestų	2.4.1. Iki 2019 m. gruodžio 31 d. sėkmingai organizuota ne mažiau kaip 5 Centre kultivuojamų sporto šakų turnyrai.

## 3. Rizika, kuriai esant nustatytos užduotys gali būti neįvykdytos (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamos įtakos šioms užduotims įvykdyti)

3.1. Teisės aktų pasikeitimai arba jų priėmimo vėlavimas.
3.2. Nedarbingumas ir kiti veiksniai, turintys įtakos žmogiškiesiems ištekliams.
3.3. Force majeure (įvykiai ar aplinkybės, kurių negalima nei numatyti arba išvengti, nei kuriomis priemonėmis pašalinti)

## II SKYRIUS PASIEKTŲ REZULTATŲ VYKDANT UŽDUOTIS VERTINIMAS IR KOMPETENCIJŲ TOBULINIMAS

### 4. Pasięktų rezultatų vykđant užduotis vertinimas

Užduočių įvykdymo aprašymas	Pažymimas atitinkamas langelis
4.1. Užduotys įvykdytos ir viršijo kai kuriuos sutartus vertinimo rodiklius	Labai gerai <input type="checkbox"/>
4.2. Užduotys iš esmės įvykdytos pagal sutartus vertinimo rodiklius	Gera <input type="checkbox"/>
4.3. Įvykdytos tik kai kurios užduotys pagal sutartus vertinimo rodiklius	Patenkinamai <input type="checkbox"/>
4.4. Užduotys neįvykdytos pagal sutartus vertinimo rodiklius	Nepatenkinamai <input type="checkbox"/>

### 5. Pasiūlymai, kurios kompetencijos turėtų būti tobulinamos

5.1. veiklos ir planavimo dokumentų rengimo
5.2. pokyčių valdymo

## III SKYRIUS VERTINIMO PAGRINDIMAS IR SIŪLYMAI

### 6. Vertinimo pagrindimas ir siūlymai:

*4.1. Uždavios kad geriau žinuos  
2018 metų rodikly vertinime gerai, o kitose  
skaita 5 (penkis) procentų dydžio, parapskudo  
olios kontingento daly.*

*Jurbarko rajono savivaldybės  
mėras  
SKIRIAMAS MOKEVICIUS*

(parašas)

*Skiramas Mokevicius*

(data)

*2019-01-31*

Su veiklos vertinimo išvada ir siūlymais susipažinau ir sutinku / ~~nesutinku~~.  
(ko nereikia, išbraukti)

*Direktori*

*[Signature]*

*J. Kačerauskienė 2019 01 31*