

SEREDŽIAUS SENELIŲ GLOBOS NAMŲ DARBO TARYBA

Jurbarko rajono savivaldybės merui

2018 m. spalio 30 d. Nr. 1-1

PRAŠYMAS DĖL SEREDŽIAUS SENELIŲ GLOBOS NAMŲ DARBUOTOJŲ ATLYGINIMO KĖLIMO

Prašome svarstyti galimybę rasti lėšų atlyginimams kelti nuo 2019 metų. Mūsų darbas yra svarbus, nors ir sunkiai apibrėžiamas skaičiais. Pagrindinis rodiklis yra vis didėjantis gyventojų amžiaus vidurkis ir didėjantis skaičius visišką negalią turinčių gyventojų, tuo pačiu vis didėjantis darbo krūvis visam aptarnaujančiam personalui. Socialinis darbuotojas nėra tik žmogus, kuris padeda atlikti buitinius darbus, keičia sauskelnes ir maitina. Iš mūsų reikalaujama plataus įvairių disciplinų pasirengimo, refleksijos veikiant, emancipuoto proto, ištvermės, supratimo, atjautos, žmogiškosios šilumos, mokėjimo bendrauti su įvairiais žmonėmis. Žmogiškųjų savybių už jokus pinigus nenupirksi. Socialiniams darbuotojams tenka dirbti ir rizikos, emocinės įtampos sąlygomis: pasitaiko agresyvių, nusivylusių gyventojų, pagalbos prireikia ir proto negalią turintiems, ir nenuspėjamo elgesio asmenims. Tenka prižiūrėti ir kaprizingus, piktokus žmones stengiamės ir juos suprasti: gal tai dėl ligos, vienišumo, silpstančių jėgų. Tenka prisitaikyti prie įvairių žmonių, sugerti jų emocijas. Kita vertus, reikia dvasios tvirtybės, kad darbe patiriamos emocijos neužgožtų gyvenimo džiaugsmo. Socialinis darbuotojas – tai specialistas, kuris negali dirbti vienas, todėl jis turi telkti kitus specialistus ir veikti komandoje. Tai ir yra šios profesijos išskirtinumas, mokėti įtraukti kitų profesijų atstovus, siekiant maksimaliai padėti savo klientui. Socialinio darbo profesija nėra ypač populiari, nes nepopuliari būti su tais, kurie yra gyvenimo nuskriausti, silpni. Deja, ši sritis nesulaukia pakankamo valdžios dėmesio, o socialinių darbuotojų, kurių poreikis didėja, didėjant socialinei atskirčiai, įvaizdis neretai sumenkinamas – mūsų atlyginimai yra vieni mažiausių.

Darbo užmokestis darbuotojams skaičiuojamas, vadovaujantis Jurbarko rajono savivaldybės tarybos patvirtintų darbo užmokesčio pastoviosios algos dalies koeficientų žemesnėmis ribomis.

Mums nėra skaičiuojamos priemokos už aukštą kvalifikaciją ir darbų svarbą.

Mūsų globos namų darbuotojams nėra numatytas premijavimo fondas.

Globos namuose nėra galimybės gauti vienkartinės pašalpas, esant sunkiai darbuotojų materialinei būklei.

Atostogų ar kolegų laikino nedarbingumo laikotarpiu turime atlikti papildomus darbus, už kuriuos jokio atlyginimo negauname, nors Lietuvos Respublikos Darbo kodeksas sako, kad papildomi darbai gali būti skiriami tik darbuotojui sutikus ir už juos turi būti atlyginama.

Mes esame tie žmonės, kurie turi pragyventi vos ne iš minimalios algos. Tenka pripažinti, kad išvis nelabai ką galime sau leisti, išskyrus maistą ir sumokėti mokesčius, kurie didėja nepriklausomai nuo mūsų valios. Mūsų tarpe yra ir jaunų žmonių, kuriems reikia auginti vaikus ir juos leisti į mokslus. Kartais gali atrodyti, kad atlyginimai Lietuvoje nustojo augti – neretai svarstomi statistiniai duomenys, mūsų šalyje mokamas vidutinis atlyginimas lyginamas su kitose šalyse mokamu darbo užmokesčiu. Tokie – akivaizdūs skirtumai – nedžiugina, nes mūsų atlyginimas per pus mažesnis net už vidutinį Lietuvos darbuotojų darbo užmokestį.

Mes labai mėgstame savo darbą bei savo įstaigą, matome save čia augant ir toliau efektyviai dirbant. Būtent todėl norėtume, kad jūs peržiūrėtumėte mūsų atlyginimus, kad jis būtų abiem pusėm efektyvus, teisingas ir svarbiausia – motyvuojantis judėti į priekį iššūkių pilnu laikotarpiu. Nors atlyginimai Lietuvoje auga ganėtinai lėtai, tai neturi daryti įtakos mūsų situacijai. Visi šneka apie ekonomiką ir jos augimą, bet auga tik kainos. Žinome, kad šios srities darbuotojai kaimyniniuose rajonuose gauna ženkliai didesnius atlyginimus. Žinome, kad kitos savivaldybės net profesinės šventės proga rado galimybių pakelti šios srities darbuotojams atlyginimus.

Pridedama : Darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies skaičiavimai-1 lapas.

Darbo tarybos pirmininkė
Narė
Narė

Atsakymą siūsti el. p.
Kristina Maširkienė
Vida Bagdonavičienė
Vilma Taujinskienė
*kristina.masirkiene@serglob
namai.lt*
tel. 862065136

**SEREDŽIAUS SENELIŲ GLOBOS NAMŲ DARBUOTOJŲ PAREIGINĖS ALGOS
PASTOVIOSIOS DALIES SKAIČIAVIMAI**

Eil. Nr.	Pareigos	Sav. Patvirtinti darbo užm.koef.	Past. d. Koefic.	Darbo Užmokest.
1.	Buhalterė	4,6-6,2	5,1	675,75
2.	Vyr. soc. darbuotoja	3,8-4,7	4,3	569,75
3.	Soc. darbuotoja	3,8-4,7	4	530,00
4.	Soc. darbuot. padėjėja	3,2-3,7	3,4	450,50
5.	Soc. darbuot. padėjėja	3,2-3,7	3,5	463,75
6.	Soc. darbuot. padėjėja	3,2-3,7	3,3	437,25
7.	Užimtumo specialistė	3,5-4,2	3,8	503,50
8.	Ūkvedė	3,2-3,9	3,6	477,00
9.	Sandėlininkė	3,2-3,7	3,5	463,75
10.	Virėja	3,2-4,1	3,5	463,75
11.	Skalbėja	3,02	3,02	400,00
12.	Meistras-remontininkas	3,1	3,1	410,75
13.	Valytoja	3,02	3,02	400,00
14.	Kiemsargis	3,02	3,02	400,00
15.	Elektrikas	3,1	3,1	102,69
16.	Gydytoja	5,2-7,2	6	198,75
17.	Slaugytoja	3,2-4,2	3,8	503,50
18.	Dietistė	3,2-4,2	3,8	251,75
19.	Psichologė	5,2-7,2	6	198,75