

Jurbarko rajono savivaldybės merui

K R E I P I M A S I S

Dėl darbo užmokesčio pastoviosios dalies koeficientų keitimo
2018 m. lapkričio 12 d.

2018 m. lapkričio 6 d. viešosios įstaigos „Jurbarko socialinės paslaugos“ (toliau – Įstaiga) Darbo tarybos susitikimo su Įstaigos direktore metu buvo kalbėta apie darbuotojų svarstymus dalyvauti profesinių sąjungų judėjime, kelti klausimai apie darbo užmokesčio didinimą įstaigos darbuotojams. Buvo pateikti duomenys, kad 2015-2018 metais Įstaiga socialinės srities darbuotojams pakėlė atlyginimus vidutiniškai 26 proc., tačiau lyginant su kitų rajonų atitinkamos srities specialistų darbo užmokesčiu mūsų atlyginimai išlieka labai maži. LR Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – SADM) 2018 metų I pusmečio pateiktais duomenimis Jurbarko rajono socialinių darbuotojų vidutinis darbo užmokestis yra 626 Eur, mažiau, t.y. 625 Eurais yra įvertinti tik Kazlų Rūdos rajono socialiniai darbuotojai. Nors Įstaigoje ir buvo keliama atlyginimai, tačiau mūsų rajono socialinių darbuotojų atlyginimai yra mažiausi Lietuvoje, o darbo specifika yra tokia pati kaip ir visoje Lietuvoje. Tai yra viena iš priežasčių, kodėl kvalifikuoti specialistai migruoja į kitus rajonus ar šalis, nes rajone socialinio darbo profesionalai negali gauti konkurencingo atlyginimo.

Socialinis darbas – tai pokyčių profesija, tai – darbas su žmogumi, jo jausmais ir poreikiais, mokėjimas pastebėti kiekvieno žmogaus galias ir gebėjimus, juos ugdyti, įgalinti patį žmogų veikti. Be socialinio darbo šių dienų gyvenimas neišsivaizduojamas. Kintant visuomenės socialinių paslaugų poreikiui, kinta ir socialinio darbo organizavimas bei socialinio darbo specialistų rengimo reikalavimai: iš jų reikalaujama plataus įvairių disciplinų pasirengimo, refleksijos veikiant, emancipuoto proto ir veiklos tyrimo įgūdžių. Reikalavimai profesinėms žinioms, kvalifikacijos tobulinimui, socialinio darbo žinių bagažo didinimui auga, o atlygis už šį kvalifikuotą ir neretai nesaugų darbą nekyla taip, kaip reikalavimai.

Vyriausybė siūlo nuo 2019 metų sausio pirmos dienos kelti minimalią mėnesinę algą iki 430 Eur, o SADM priėmė sprendimus didinti su šeimomis dirbančių darbuotojų pastoviosios pareiginės algos koeficientus – socialiniams darbuotojams 15 proc., atvejo vadybininkams – 30 proc. Šiuo metu esantis mažas atotrūkis tarp nekvalifikuoto ir kvalifikuoto darbuotojo darbo užmokesčio dar mažesnis, o atotrūkis tarp socialinių darbuotojų, dirbančių su šeimomis, ir dirbančių su kitomis klientų rizikos grupėmis darbo užmokesčio dar didesnis. Nėra aišku, kokiais kriterijais remiamasi, vertinat socialinio darbo sudėtingumą dirbant su skirtingomis paslaugų gavėjų grupėmis, ar dėl kokios priežasties valstybės dotuojami darbo užmokesčiai socialiniams darbuotojams būna didesni nei savivaldybės.

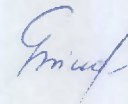
Įstaigos steigėjas ir vienintelis dalininkas yra Jurbarko rajono savivaldybė, tad atlyginimų didinimas nėra tik Įstaigos vadovo sprendimas, o savivaldybės bendros strategijos klausimas dėl kvalifikuoto darbo įvertinimo. SADM duomenimis 2017 m. Lietuvos savivaldybės sutaupė 143 mln. piniginei socialinei paramai skirtų lėšų. Tik 16 savivaldybių visas iš šios srities sutaupytas lėšas skirdavo socialinei sričiai, tarp šių savivaldybių Jurbarko rajono savivaldybės, deja, nebūdavo. Nuo 2018 m. piniginei paramai nepanaudotas lėšas galima naudoti tik konkrečioms socialinės apsaugos sritims finansuoti, o ne kaip buvo iki šiol, kai kiekviena savivaldybė tyliai spręsdavo,

kokioms savivaldybės reikmėms skirti nepanaudotas lėšas. Pasak SADM, nuo šių metų sutaupyta lėšas galima skirti tik socialinėms paslaugoms stiprinti, savivaldybės sprendimu skiriamai socialinei paramai didinti, neigaliųjų socialinės integracijos, socialinio būsto fondo plėtra, valstybinių ir nevyriausybinių dienos centrų teikiamų paslaugų finansavimui, socialinės srities darbuotojų darbo užmokesčio didinimui ir pan.

Kreipiamės į Jus dėl pastoviosios darbo užmokesčio dalies peržiūrėjimo, kuris nustatytas Jurbarko rajono savivaldybės tarybos 2017 m. gruodžio 21 d. sprendimu Nr. T2-334 „Dėl Jurbarko rajono savivaldybės biudžetinių įstaigų administracijos ir ūkio personalo darbuotojų pavyzdinių darbo užmokesčio pastoviosios algos dalies koeficientų sąrašo patvirtinimo“. Atsižvelgiant į valstybės dotacijomis išlaikomų darbuotojų koeficientų didinimą, prašome nustatyti didesnes darbo užmokesčio minimalias ir maksimalias ribas socialines paslaugas teikiančių įstaigų darbuotojams: socialiniams darbuotojams – 4,7 – 8,5 (vietoj 3,8-4,7), socialinių darbuotojų padėjėjų – 3,8 - 4,6 (vietoj 3,2 – 3,7), specialistų – 4,5 – 6 (vietoj 3,5 - 4,2), slaugytojo-dietisto – 4,2 – 5,5 (vietoj 3,2 - 4,2). Atsižvelgiant į tai, kas išdėstyta aukščiau, prašome pagal galimybes didinti socialinių paslaugų įstaigų darbo užmokesčio fondą.

PRIDEDAMA: Darbo tarybos protokolo išrašas, 1 lapas.

Viešosios įstaigos „Jurbarko socialinės paslaugos“
Darbo tarybos pirmininkė



Gitana Bindokienė

VŠĮ „JURBARKO SOCIALINĖS PASLAUGOS“

DARBO TARYBOS

POSĖDŽIO PROTOKOLAS

2018-11-06 Nr. 2

Posėdis įvyko: 2018-11-06, 15 val.

Pirmininkė: Gitana Bindokienė

Sekretorė: Liuda Bosienė

Dalyvauja: VŠĮ „Jurbarko socialinės paslaugos“ direktorė Audronė Balčiūnienė, nariai Jolanta Kubilienė, Laima Sandonavičienė.

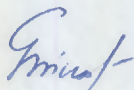
DARBOTVARKĖ

Darbo užmokesčio kėlimas.

NUTARTA

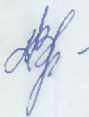
Rašyti kreipimąsi Jurbarko rajono savivaldybės merui dėl darbo užmokesčio pastoviosios dalies koeficientų minimalios ribos keitimo bei dėl įstaigos darbo užmokesčio fondo didinimo, svarstant 2019 metų savivaldybės biudžetą.

Pirmininkė



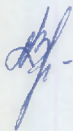
Gitana Bindokienė

Sekretorė



Liuda Bosienė

Išrašas tikras



Sekretorė
Liuda Bosienė
2018-11-12